

SZÉCHENYI 2020



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiája 2017 – 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

Vezetői összefoglaló.....	3
1. A stratégia elkészítésének módja, az érintettek bevonásának folyamata	7
2. A Móri Foglalkoztatási Stratégia által lefedett terület	8
3. A foglalkoztatás szükségleteinek és lehetőségeinek elemzése	9
3.1 Helyzetfeltárás összefoglalása.....	9
3.2 A járás főbb foglalkoztatói.....	13
3.3 A térségben korábban létrejött foglalkoztatási paktumok, programok.....	14
3.4 Kapcsolódó gazdaságfejlesztési irányok a térségben	16
3.5 SWOT	18
4. Mór és térsége foglalkoztatási stratégiája jövőképe.....	20
5. A stratégia célhierarchiája	22
6. Cselekvési terv	27
6.1 Az egyes projektek leírása	27
6.2 Együttműködés a megyei fórummal	31
6.3 A stratégia megvalósításának szervezeti és eljárási keretei.....	31
6.4 Kommunikációs terv	34
6.5 Monitoring és értékelési terv	36
6.6. Horizontális célok	38
6.7. A Móri Foglalkoztatási Stratégia innovatív elemeinek bemutatása.....	39

Vezetői összefoglaló

A járási foglalkoztatási stratégia tartalmi és módszertani követelményrendszerére a támogató nem adott ki egységes útmutatót, ugyanakkor figyelembe véve, hogy a Móri járásra vonatkozó helyi foglalkoztatási fórum által elfogadott stratégiának összhangban kell lennie a Fejér Megyei Foglalkoztatási Stratégiával, a pályázatot megvalósító konzorcium úgy döntött, hogy a Fejér megyében megvalósuló TOP-5.1.1, TOP-5.1.2 és TOP-6.8.2 projektek részeként elkészülő stratégiák vonatkozására közös, irányadó szakmai módszertani dokumentumot készítenek, elfogadva a Nemzetgazdasági Minisztérium által alkotott általános stratégiai és operatív programozási elveket és ajánlásokat.

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiáját megalapozó kutatási, felmérési munka részeként összegyűjtésre kerültek a korábbi években készült helyi, megyei és térségi helyzetelemzések, alapozó dokumentumok, ágazati stratégiák és fejlesztési dokumentumok. Ezen túlmenően a járás foglalkoztatási stratégiája szakmai és társadalmi legitimitásának egyik legfontosabb bázisát a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztályának naprakész nyilvántartásai, trendelemzései, az álláskeresők profilíng módszerének alkalmazása, valamint a foglalkoztatásban érintett helyi és térségi szakértők és intézményi partnerek bevonása és részvétele adja.

Jelen stratégia esetében a beavatkozási terület a Móri járás egésze, mely nem áll átfedésben a többi járással. Települési szinten meghatározva, figyelembe véve a területi lehatárolást, jelen stratégia Bakonycsérnye, Balinka, Bodajk, Csákberény, Csókakő, Fehérvárcsurgó, Isztimér, Kincsesbánya, Magyaralmás, Mór, Nagyveleg, Pusztavám, Söréd településekre koncentrál.

A Móri járás Fejér megyéhez tartozó járás Magyarországon, székhelye Mór. Területe 417,55 km², népessége 34 000 fő, népsűrűsége 81 fő/km². Két város (Mór és Bodajk), valamint 11 község tartozik hozzá. A 2017. május 31-ei zárónapon a Móri járásban 524 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Ez a létszám 5,81 százaléka a megyei álláskeresői létszámnak (9.009 fő).

A Móri járást érintően 2017. áprilisában elindult foglalkoztatási paktum projekt központi eleme az a gondolat, hogy a foglalkoztatás az élhetőségnek, az életmód színvonalának, a helyi társadalom problémáinak kulcsfontosságú forrása, illetve azok megoldása is egyben, így a foglalkoztatás szintje befolyásolja a lakosság jövedelmi viszonyait és a helyi közösség vagyoni helyzetét, valamint meghatározza a helyi gazdaság versenyképességét. A paktum céljai alapján a járási, illetve a helyi foglalkoztatási politika meghatározza a helyi társadalom fejlődési irányait és sebességét, a foglalkoztatás pedig összefüggést teremt a gazdaság, az oktatás és a kulturális lehetőségek, valamint az alapszolgáltatások színvonala között.

A foglalkoztatottság növekvő és tartósan magas szintje esetén valószínűsíthető az emberek vagyonosodása, megtakarítási lehetőségeik nőnek, és a beruházói kedv is erősebbé válik. A beruházások fejlesztéseket jelentenek, amelyek a gazdaság stabil növekedését és a helyi társadalom individuális biztonságát teremtik meg.

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiájának alapjául a korábban elkészült Településfejlesztési Koncepciók, Integrált Településfejlesztési Stratégiák és Fejér Megye Területfejlesztési Programja szolgált, annak foglalkoztatási aspektusból való felülvizsgálata, amely kijelöli a járás számára a hosszú távon elérni kívánt, megvalósítható fejlődési pályát és gazdasági környezetben elérni kívánt fenntartható célt a foglalkoztatás szempontjából. A jövőkép ezeken túlmenően a helyzetelemzés és -

értékelés folyamán feltártakon alapul, és a SWOT elemzés során meghatározott gyengeségek és problémák kezelését is keretbe rendezi.

Legfontosabb kihívások, kihívást jelentő hatások:

1. az egyik legfontosabb kihívás, hogy a munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos igények jelentősen átalakultak, diverzifikálódtak és egyben növekednek,
 - a helyi munkaerőpiacra bevonható munkaerő-tartalék erősen korlátozott, a korábbiaknál sokkal időigényesebb és komplexebb feladat a munkaerőpiaci integrációs folyamat megvalósítása
 - a járás helyi munkaerőpiaca kettős szorításban szenved, egyrészt előny, hogy a közeli nagyobb városokban munkát találnak a szakképzett lakosok, ugyanakkor problémát okoz, hogy ez a folyamat a járáson belül kontraszelekciót hoz létre, és a járáson kívüli foglalkoztatók helyzete túlzottan befolyásolhatja ezen települések humán erőforrás-fejlesztési lehetőségeit
 - kihívás a szakképzés és felnőttképzés kínálati oldala, a munkáltatói igények és a munkavállalói kompetenciák közötti inkoherencia, melyek nemcsak a képzési programok hatékonyságát csökkentik, hanem annak eredményességét is
2. az iparfejlesztés helyi támogató környezetének kialakítása a megváltozott igényeknek és az új minőségi szükségleteknek megfelelően,
 - a versenyképes termékek előállítására képes munkaerőigény biztosítása,
 - a jelenlegi foglalkoztatási helyzet átalakulás előtt áll, tekintve az élőmunkára alapozott ipari és mezőgazdasági termelés folyamatos háttérbe szorulását, az ebből fakadó középtávú kihívásokra fel kell készülni,
 - ki kell dolgozni a barnamezős beruházásokat segítő befektetés ösztönző tanácsadó és marketing szolgáltatásokat, eszközöket összhangban a TOP ERFA infrastruktúra fejlesztési lehetőségekkel
3. a tercier szektorban működő mikro- és kisvállalkozások munkaerőigényének biztosítása, piaci részesedés növelése, belső fogyasztás és jövedelem cirkulációjának ösztönzése, melynek eredményeképp a járás magasabb szintű, attraktív életminőségének kiszolgálása is javul
4. a nehezen foglalkoztatható társadalmi csoport számára komplex életvezetést, munkaszocializációt és munkaerőpiaci integrációt segítő szolgáltatások és tranzit valamint innovatív, foglalkoztatási programokat kell kidolgozni

Adottságai és az általános fejlődési trendek alapján Mór és térsége megfelelően felkészült beavatkozások nyomán joggal fogalmazhat meg egy kedvező, a térség ipari, kulturális, agráripari hagyományaira és meglévő humán erőforrására épülő középtávú jövőképet, mely meghatározza a 2014-2020 közötti kapcsolódó fejlesztések irányát is:

A Móri járás a helyi munkaerő-piaci szereplők együttműködése révén a munkavállalók és lakosok számára foglalkoztatási szempontból biztonságos környezetet jelent, mely minden, köztük az inaktív, hátrányos helyzetű és nehezen foglalkoztatható munkavállalói csoportok számára is munkalehetőséget kínál a kialakított integrációt, felzárkózást és speciális képzést nyújtó szolgáltatások révén.

A Móri járás középtávú foglalkoztatási stratégiájában megjelenített átfogó célok nem képeznek élesen elkülönülő részterületeket, együtt alkotják azt az egységet, amely a jövőkép megvalósítását jelenti. A járás fejlesztési szemléletében az integrált megközelítésmód, a jövőorientáltság, a fenntarthatóság, valamint a munkaerőpiaci szereplők összefogása kap vezető szerepet. Az átfogó célok és az alattuk kibontott célrendszer a foglalkoztatáson keresztül minden érintett szereplőt megszólít. A szférák, szektorok és munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködésen alapuló fejlesztési szemlélet és tevékenységek biztosítják a gazdasági és társadalmi előnyök elérhetőségét.

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiájában megjelenített átfogó célok a járás helyzetét és jellemzőit figyelembe véve önmagukban is jelentős szereppel bírnak, illetve kölcsönösen kiegészítve tudják szolgálni a térség hosszútávú fejlődését. Kiemelt hangsúlyt kell kapnia a járási foglalkoztatási célok között a jövőben az inaktív csoportok bevonásának, ha szükséges felzárkóztatásának, a meglévő munkaerőpiaci szolgáltatásokat alternatív módon, új megközelítéseket és módszereket alkalmazó szolgáltatások kialakításának, valamint a különböző munkaerőpiaci szereplők között kialakuló aktív partnerségnek és befektetés ösztönzés egyes elemeinek.

Átfogó célok
1. A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködés javítása
2. A munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése
Specifikus célok
1. A munkaadók és a foglalkoztatást támogató szervezetek közötti együttműködés erősítése a munkavállalók elhelyezkedésének támogatása és nyomon követése érdekében
2. A foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű és inaktív csoportok integrációjának és re-integrációjának elősegítése
3. Széles körű, innovatív szolgáltatási portfólió kialakítása a foglalkoztatás bővítése és stabilitásának biztosítása érdekében

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiájának megvalósítása során a felhasználható célzott erőforrások korlátozottsága miatt a kiemelt célok elérése és időarányos teljesítése érdekében minimálisan három közvetlen beavatkozást, kulcsprojektet tervezünk megvalósítani a projektben meglévő képzési támogatások, támogatott foglalkoztatást segítő pénzügyi eszközök és humán szolgáltatásra fordítható erőforrások koncentrált alkalmazásával:

1. Kulcsprojekt a nagyfoglalkoztató vállalatok esetleges diszlokációs tevékenységének negatív társadalmi és gazdasági hatásának kezelésére
2. A naponta ingázó munkavállalók helyben való letelepedésének támogatását és a hiányzó munkaerő megteremtését segítő kulcsprojekt
3. Kulcsprojekt a munkaerő megújítását és a társadalmi felzárkózást segítő térségi képző központ létrehozására

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiájának elfogadásáért és megvalósításáért – mint a térségi munkaerőpiac társadalmi-gazdasági érdekek közszférabeli képviselőiből álló helyi testület –, a Móri Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum a felelős szerv, mely 2017. május 15-én tartotta első egyeztető ülését, és a működés szervezeti formájaként az együttműködési megállapodással létrehozott partnerségi forma megalakításáról döntött.

A stratégia végrehajtásában a felelős szervezetek, intézmények, célcsoport vállalkozások, az önkormányzat, a civil és egyházi valamint képző szolgáltatók részvételi lehetőségét számos, a teljes körű nyilvánosság elérését támogató intézkedés biztosítja a folyamat minden egyes elemére kiterjedően. A 2017-2019-es időszakra szóló megvalósítás során többféle kommunikációs eszközt használunk.

A TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00005 konstrukcióban elérhető célcsoport támogatások, szolgáltatások iránt érdeklődőkkel, kérelmezőkkel a felelős konzorciumi partner folyamatos jelleggel kapcsolatot tart személyesen, telefonon, illetve emailen, mindig friss és aktuális információkkal látja el őket a támogatási lehetőségekről, a kérelmek, igények beadásával, illetve az elszámolásokkal kapcsolatban.

A középtávra szólóan, 2020-ra kitűzött munkaerőpiaci és gazdaságfejlesztési célok eléréséhez megtett előrehaladást megítélhetővé, a beavatkozások eredményességét értékelhetővé kell tenni.

A stratégia, majd az ennek alapján – a gyakorlatorientált megvalósítás érdekében – kidolgozásra kerülő akcióterv, illetve a kapcsolódó részletes projekttervek, valamint az induló esetleges kiegészítő programok, támogatások és szolgáltatások végrehajtásának nyomon követéséhez és az intézkedések eredményeinek méréséhez átlátható és objektív monitoring rendszer kerül kidolgozásra. Ezen túlmenően a monitoring részeként szükséges a foglalkoztatók és a lakosság attitűdjét, véleményét is feltárni mind a projekt elején, mind pedig a projekt végén.

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiájának legfontosabb innovációja a megváltozott szemlélet alkalmazása: míg az elmúlt évtizedben a foglalkoztatási programok a hátrányos helyzetű álláskeresőkre koncentráló kínálatorientált megközelítést alkalmaztak, jelen stratégia fordított irányú, alapvetően a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, vagyis a keresletből indul ki. A stratégia a foglalkoztatás-ösztönzés mellett elsősorban a gazdaság fejlesztését szolgálja, főként a megfelelő humánerőforrás biztosításával.

1. A stratégia elkészítésének módja, az érintettek bevonásának folyamata

A járási foglalkoztatási stratégia tartalmi és módszertani követelményrendszerére a támogató nem adott ki egységes útmutatót, ugyanakkor figyelembe véve, hogy a Móri járásra vonatkozó helyi foglalkoztatási fórum által elfogadott stratégiának összhangban kell lennie a Fejér Megyei Foglalkoztatási Stratégiával, a pályázatot megvalósító konzorcium úgy döntött, hogy a Fejér megyében megvalósuló TOP-5.1.1, TOP-5.1.2 és TOP-6.8.2. projektek részeként elkészülő stratégiák vonatkozására közös, irányadó szakmai módszertani dokumentumot készítenek, elfogadva a Nemzetgazdasági Minisztérium által alkotott általános stratégiai és operatív programozási elveket és ajánlásokat.

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiáját megalapozó kutatási, felmérési munka részeként összegyűjtésre kerültek a korábbi években készült helyi, megyei és térségi helyzetelemzések, alapozó dokumentumok, ágazati stratégiák és fejlesztési dokumentumok. Ezen túlmenően a járás foglalkoztatási stratégiája szakmai és társadalmi legitimitásának egyik legfontosabb bázisát a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztályának naprakész nyilvántartásai, trendelemzések, az álláskereső profilings módszerének alkalmazása, valamint a foglalkoztatásban érintett helyi és megyei szakértők és intézményi partnerek bevonása és részvétele adja. A tervezést segítő szakmai workshopokat és résztvevő körét az alábbi táblázat mutatja összefoglalóan:

Workshopok	Célcsoport	Helyszín	Résztvevők
Járási szintű			
2016. július 12.	Előkészítő workshop potenciális paktum tagoknak	Mór	15 fő
2017. június 21.	Móri stratégia tervező workshop	Mór	8 fő
Megyei szintű			
2016. október 6.	Kis- és középvállalkozások	Székesfehérvár	14 fő
2016. október 7.	Munkaerőpiaci szolgáltatók	Székesfehérvár	13 fő
2016. október 19.	Civil szervezetek és média képviselői	Székesfehérvár	11 fő
2016. október 25.	Nagyfoglalkoztatók	Székesfehérvár	13 fő
2016. október 25.	Képző intézmények	Székesfehérvár	11 fő
2016. október 26.	Helyi önkormányzatok	Székesfehérvár	15 fő

A szakmai előkészítés során megvalósultak a kapcsolódó partnerségi egyeztetések, a stratégiaalkotás során meghatározásra került a cselekvési és ütemterv, kialakult a tervezés szervezeti modellje.

A tervezési munka meghatározásakor alapvető cél volt, hogy a járási foglalkoztatási stratégiai programozás rendszere és módszere tegye lehetővé a két város (Mór és Bodajk) és térsége helyi

foglalkoztatói igényéhez és az álláskereső, valamint más inaktívak elhelyezkedéséhez leginkább igazodó és reálisan megvalósítható program kialakítását úgy, hogy

- a 2014-20-as EU-s programidőszakban a TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00005 konstrukcióban rendelkezésre álló fejlesztési források a lehető legnagyobb mértékben szolgálják majd Mór és térségének fejlesztési céljait, munkaerő igényeit;
- a specifikusan a járást és azon belül a két térségi központot érintő problémák érvényesítésre kerüljenek.

A Móri Járás Foglalkoztatási Stratégiájának készítése és véleményezése az alábbi partnerségi színtereken keresztül született meg:

1. foglalkoztatási fórum tagjaival a workshopon folytatott egyeztetések (vállalkozások, képző szervezetek, érdekképviselők, önkormányzatok)
2. szakmai egyeztetés a TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 megyei foglalkoztatási stratégiát tervező munkacsoporttal,
3. szakmai és társadalmi egyeztetésekbe bevont partnerek részvételével, észrevételeik útján (fejlesztési irányok kijelölése, beavatkozási projektek),
4. végezetül a Móri Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum Irányító Csoportja értékeli tevékenységével, jóváhagyásával.

Megalakult az önkormányzati, kormányzati, érdekképviselői, szakmai szolgáltató, képző valamint gazdasági szférát reprezentáló helyi együttműködésként a Móri Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum (MFGF), mely felelős a stratégia jóváhagyásáért.

Mind a tervezés folyamata, az alkalmazott stratégiai programozási módszer, mind annak fentiekben vázolt szervezeti aspektusa a partnerség elvét tükrözi és támogatja. Azt szolgálja és szolgálja, hogy Mór és térsége számára szakmailag és társadalmilag legitim tervdokumentum álljon rendelkezésre az elkövetkező időszakban a foglalkoztatási problémák kezelésére.

2. A Móri Foglalkoztatási Stratégia által lefedett terület

A földrajzi terület meghatározása vonatkozásában a stratégia figyelembe vette a kapcsolódó pályázati felhívásban rögzített elvárásokat. Jelen pályázattal egyidőben zajló TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001 projekt tekintetében a területi szint a teljes megye területe a megyei jogú városi paktumok területének kivételével. Fejér megyében a TOP-6.8.2 intézkedésben pályázó megyei jogú városok (Dunaújváros és Székesfehérvár) beavatkozási területét a megyei jogú városok várostérsége vonatkozásában határozta meg a járási szintű területi lehatárolást alkalmazva.

A kapcsolódó pályázat előkészítése során az érintett felekkel (Fejér Megyei Önkormányzat, Fejér Megyei Kormányhivatal, Dunaújváros és Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata valamint Sárbogárd, Bicske, Enying, Martonvásár, Ercsi, Gárdony, Velence és Mór Önkormányzata) történő egyeztetés alapján megtörtént a megyében tervezett foglalkoztatási paktumok területi illetékességnek lehatárolása. A Fejér megyei paktum a Dunaújvárosi és Székesfehérvári járás területét leszámítva a megye hat járására terjed ki, a megyei jogú városi paktumok a megyei jogú várost magában foglaló járás területére terjednek ki, a helyi paktumok pedig járási szintű területi illetékességgel bírnak majd.

Ennek megfelelően jelen stratégia esetében a beavatkozási terület a Móri járás egésze, mely nem áll átfedésben a többi járással. Települési szinten meghatározva, figyelembe véve a területi lehatárolást jelen stratégia Bakonycsérnye, Balinka, Bodajk, Csákberény, Csókakő, Fehérvárcsurgó, Isztimér, Kincsesbánya, Magyaralmás, Mór, Nagyveleg, Pusztavám, Söréd településekre koncentrálni.

3. A foglalkoztatás szükségleteinek és lehetőségeinek elemzése

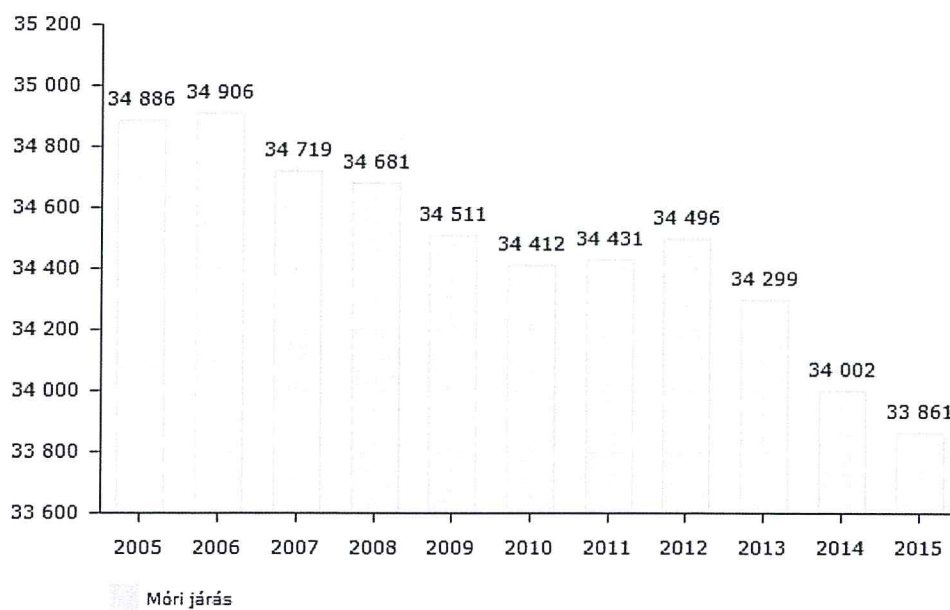
3.1 Helyzetfeltárás összefoglalása

A Móri járás Fejér megyéhez tartozó járás Magyarországon, székhelye Mór. Területe 417,55 km², népessége közel 34 000 fő, népsűrűsége 81 fő/km². Két város (Mór és Bodajk) valamint 11 község tartozik hozzá.

A járás lakosságának létszámából a 18-59 éves aktív korosztály száma közel 21 ezer fő volt 2015-ben, az élve születések száma 339 fő volt, a halálozások száma 402 fő. Az alábbi ábrán a lakónépesség alakulása látható 2005-től. A 10 éves időintervallumban 2011-ig mérsékelt változások látszanak a népesség számában, ám 2012 után egy viszonylag nagyobb mértékű visszaesés tapasztalható, és azóta is folyamatosan csökken a járás lakónépességének száma.

Lakónépesség¹ (fő)

(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

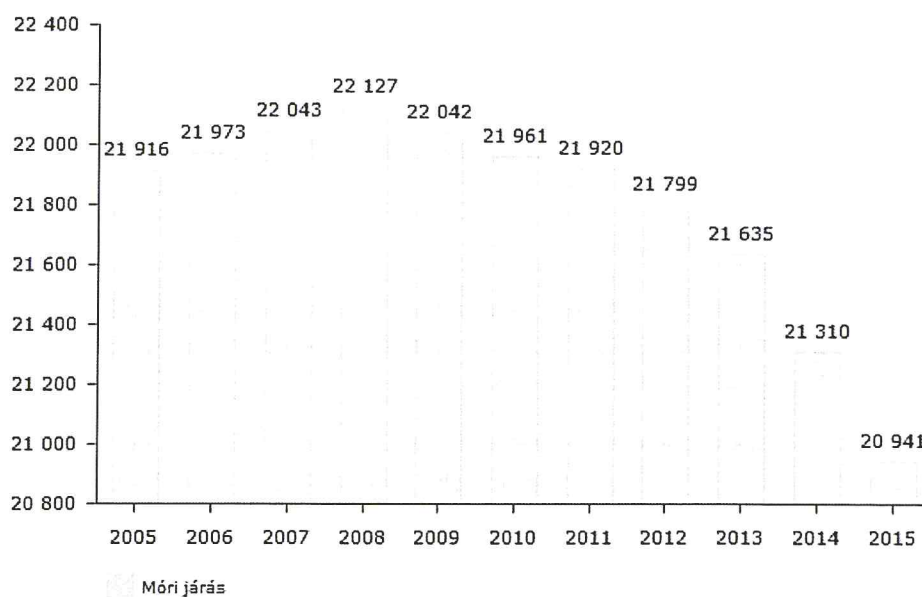


Forrás: Teir.hu

¹ Azoknak a személyeknek a száma, akik lakóhelyüknek az adott települést tekintik, életvitelszerűen ott élnek.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)

(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

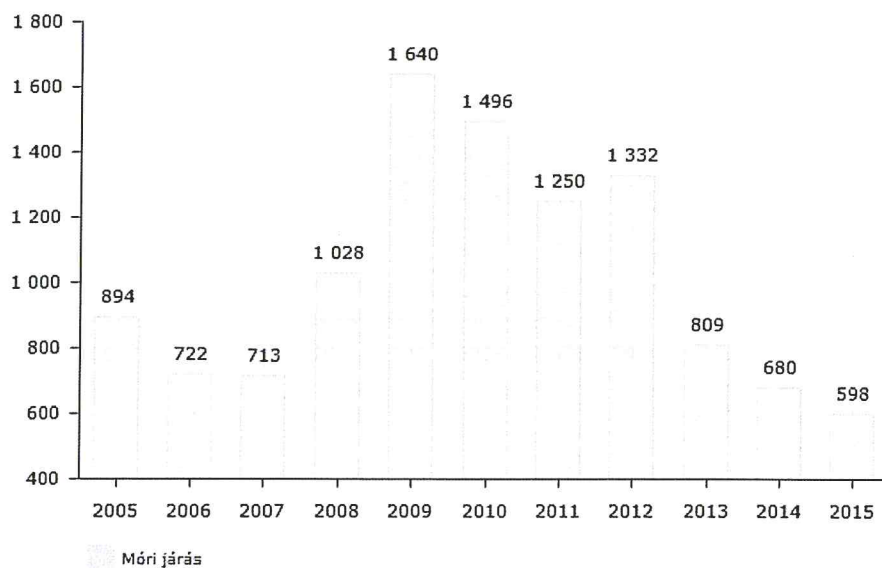


Forrás: Teir.hu

A járás foglalkoztatottságát tekintve 2017. május 31-ei zárónapon a Móri járásban 524 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Ez a létszám 5,81 százaléka a megyei álláskeresői létszámnak (9009 fő). Ugyanez az adat éves átlagban 2015-ben még 598 fő volt.

Regisztrált munkanélküliek száma (fő)

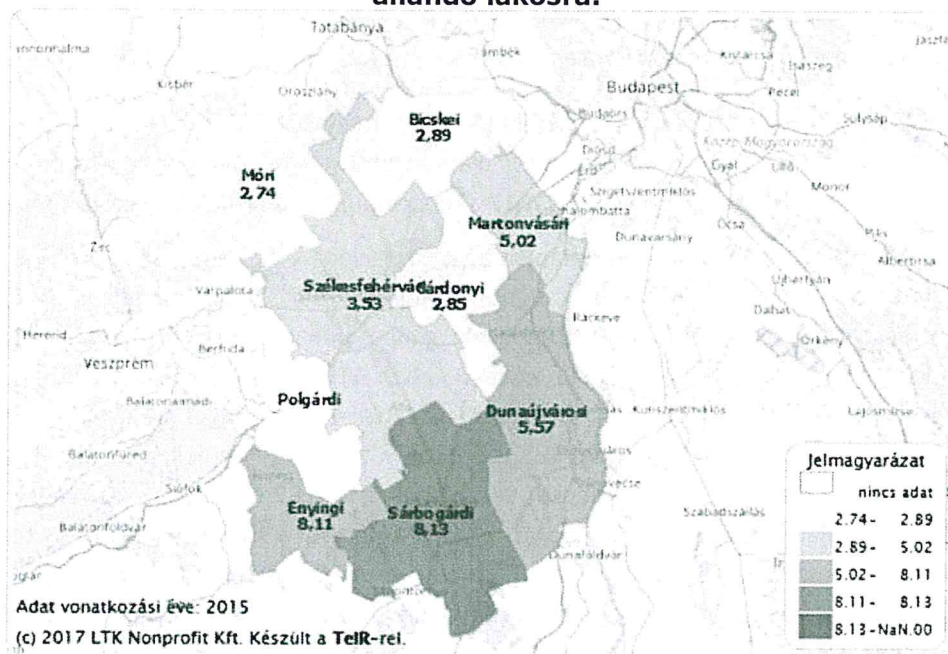
(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

A munkanélküliségi ráta 100 fő 15-59 éves állandó lakosra vonatkozóan éves átlagban 2015-ben a Móri járásban 2,74 százalék volt, ami a megyében a legalacsonyabb érték.

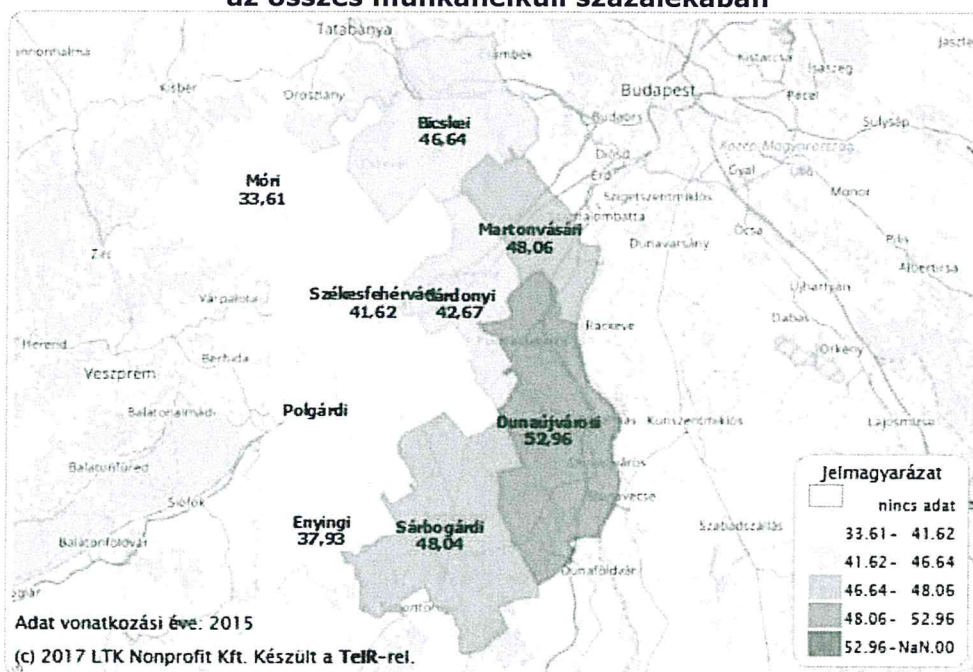
Munkanélküliségi ráta (%)_Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra.



Forrás: Teir.hu

A tartós munkanélküliek aránya az összes munkanélküli százalékában 2015-ben 33,61 százalék volt a járásban, ami a legalacsonyabb arány megyei viszonylatban.

Tartós munkanélküliség (%)_180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya az összes munkanélküli százalékában



Forrás: Teir.hu

A nemek aránya közötti megoszlás tekintetében a számadatok azt a hosszú évek óta jellemző tendenciát mutatják, hogy több a nyilvántartásban lévő nők száma, mint a férfiaké. 2017. május havi zárónapon 5078 fő nő, és 3931 fő férfi szerepelt álláskeresőként a nyilvántartásban. A női álláskeresők száma megyei szinten összesen 1147 fővel mutat többet a férfiak számánál.

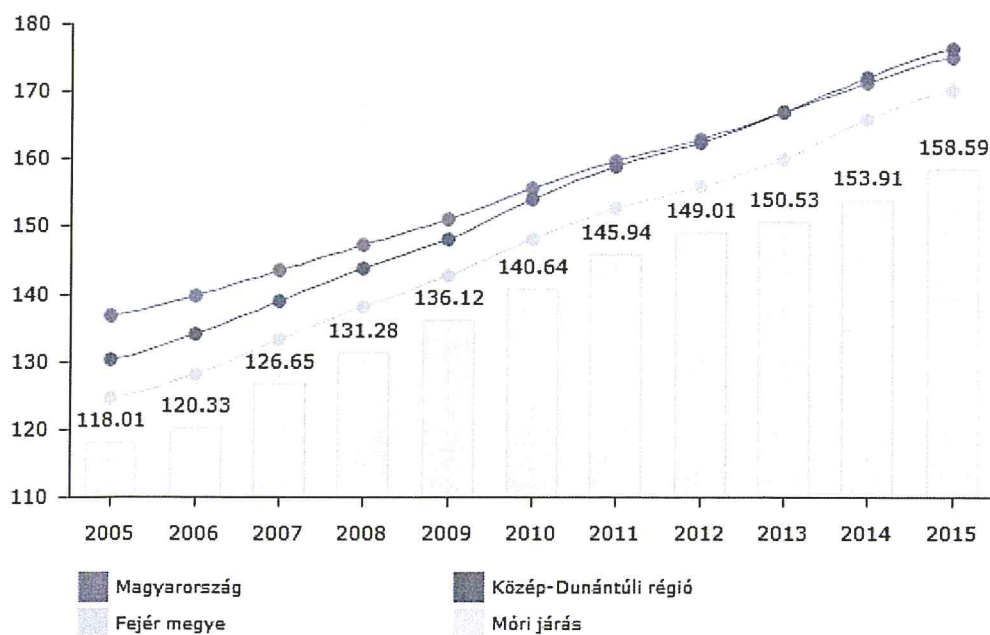
A Móri járásban a női regisztráltak száma 272 fő (41,9%), amely 20 fővel több a férfiak számánál (252 fő, 48,1%). Elmondható, hogy ez a tendencia alacsonyabb mértékben, de az előző hónapban is jellemző volt, míg az év első negyedében (2017. január-március) a férfiak aránya volt magasabb.

Fejér megyében 2017. május hónap zárónapján a regisztrációban lévő állomány kétötöde legfeljebb általános iskolát, mintegy egynegyede szakmunkásképzőt, szakiskolát végzett. Szakközépiskolai, technikai végzettséggel az álláskeresők 16,9%-a, gimnáziumi érettségivel 8,8%-a rendelkezik, a diplomások aránya 5,2%. A Móri járásban összességében 41,6 %-ot (218 fő) tesz ki a 8. általános iskolai végzettséggel (202 fő, 38,5%), illetve alapfokú iskolai végzettséggel nem rendelkezők (16 fő, 3,1%) aránya. A középfokú végzettségűek összesen 156 főt (29,7%) tesznek ki az állományon belül, amelyből 149 fő (28,4%) a szakmunkásképzőt végzettek száma és 7 fő (1,3%) a szakiskolát végzettek száma. A középiskolát végzettek száma 132 fő (25,2%), amelyből a szakközépiskolát és technikumot végzettek együttes száma 78 fő (14,9%) és a gimnáziumot végzettek 54 fő (10,3%). A felsőfokú iskolai végzettséggel bírók (főiskola, egyetem) száma mindösszesen 18 fő (3,4%).

A járás életkor szempontjából öregedő képet mutat, az öregedési mutató alapján megállapítható, hogy 100 fő 14 év alattira 158 fő 60 év feletti lakos jut.

Öregedési mutató_ Állandó népességből a 100 fő 0-14 évesre jutó 60-x évesek száma

(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Az életkori korcsoportot tekintve a munkaerőpiaci programok két-három, egymástól távolabb eső életkori szegmensben lévőket célozzák meg; a 25 év alatti fiatalokat vagy a 30 év alatti pályakezdő álláskeresőket, és az 50 év feletti személyeket.

A TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00005 programban nem prioritás elsődlegesen megcélózni a 25 év alatti fiatalokat, tekintettel arra, hogy e korcsoport számára az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci program nyújt képzési és foglalkoztatási támogatási lehetőséget.

3.2 A járás főbb foglalkoztatói

A térség munkáltatói tevékenységük szerint diverzifikált képet mutatnak, több cég végez tevékenységet az ipar, a kereskedelem, valamint a szolgáltatás területén. A térség meghatározó vállalkozásait (legalább 20 főt foglalkoztató cégek) az alábbi táblázatban foglaltuk össze.

Név	Telephely	Foglalkoztatottak száma (fő)
SEWS Magyarország Kábel Kft.	Mór	687
Benteler Autótechnika Kft.	Mór	664
SEWS Komponers és Elektronika Európa Kft.	Mór	640
DEH Draxlmaier Hungária Kft.	Mór	376
G&P Quality Management Szolgáltató Kft.	Mór	308
"FHL BJÖRN HUNGARY" Ipari és Kereskedelmi Kft.	Mór	261
Studentka Work Iskolaszövetkezet	Bodajk	259
Frimo Hungary Ipari, Technikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Mór	217
REJLEK Metal & Stamping Fémlemezgyártó, Szolgáltató Kft.	Mór	190
ESAB-Mór Hegesztőanyaggyártó Kft.	Mór	175
BITTER-SZÚCS GARÁZS Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Mór	99
Magyaralmási Agrár Zrt.	Magyaralmás	68
WM MARKET Kereskedelmi Vendéglátó Kft.	Mór	68
MEGAKRÁN Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Mór	52
GYURKAMION Belföldi és Nemzetközi Fuvarozó Kft.	Mór	51
Cerazus Hungária Kertészeti Kft.	Mór	46
"Dolomit 2002." Bányászati és Kereskedelmi Kft.	Kincsesbánya	38
ETIK Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Mór	30

forrás Top 100+300 kiadvány, 2016

A foglalkoztatási stratégia szempontjából további releváns helyi foglalkoztatók lehetnek:

Cég neve	Tevékenység
Alu-Spán Kft.	konyhabútorgyártás, szerszámgép-nagykereskedelem, fényképészet, fémszerkezet gyártása
Fehrer Hungária Járműipari Kft.	közüti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása, egyéb műanyag termék gyártása

Fogadó az Öreg Préshez Kft.	állattenyésztési szolgáltatás, vegyestermékkörű nagykereskedelem, szállodai szolgáltatás, kempingszolgáltatás, éttermi vendéglátás, italszolgáltatás, raktározás, tárolás
Gestamp-Hungária Kft.	fémalakítás, porkohászat, fémfelület-kezelés, raktározás, tárolás, fémmegmunkálás, közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása
Huszár Kft.	fémszerkezet gyártása, fémalakítás, porkohászat, fémfelület-kezelés, lakat-, zárgyártás, acél tárolóeszköz gyártása, huzaltermék gyártása
Klein Park Kft.	zöldség, dísznövény termelése, gyümölcs, fűszernövény termelése, erdészeti szolgáltatás
Lear Corporation Hungary Kft.	gépjármű-karosszéria, pótkocsi gyártása, textil-nagykereskedelem, vegyestermékkörű nagykereskedelem, iparcikk jellegű bolti kiskereskedelem
Palló és Deszka Kft.	erdészeti szolgáltatás, falemezgyártás, konyhabútorgyártás, csomagolás, vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem
Pfiffer Bútor Kft.	fatömegcikk gyártása, hidegen hajlított acélidom gyártása, hidegen húzott acélhuzal gyártása, fémalakítás, porkohászat, fémmegmunkálás, szerszámgyártás, kötőelem, csavar gyártása
Pusztavámi Tejszövetkezet Zrt.	állattenyésztési szolgáltatás, élőállat nagykereskedelme, gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme, tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedelme, zöldség, gyümölcs kiskereskedelme, raktározás, tárolás
Rába Járműalkatrész Kft.	közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása, fémtartály gyártása, fémalakítás, porkohászat, fémfelület-kezelés, acél tárolóeszköz gyártása, könnyűfém csomagolóeszköz gyártása, csapágó, erőátviteli elem gyártása
Váralja Varroda Bt.	konfekcionált textiláru gyártása, máshova nem sorolt egyéb textiltermék gyártása, egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Vásártér Vasipari Kft.	fémszerkezet gyártása, közúti áruszállítás

3.3 A térségben korábban létrejött foglalkoztatási paktumok, programok

Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási megállapodások a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. Az Európai Unióban a térségi foglalkoztatási partnerségek története az 1980-as évekre nyúlik vissza, ekkor fogalmazódott meg először a helyi szereplők jelentősége a komoly problémákat okozó magas munkanélküliség kezelésében. 1993-ban az EU Fehér Könyve (White Paper) megfogalmazta a „Foglalkoztatás, növekedés, versenyképesség” fő célkitűzéseit, melynek következtében 1997-ben az Európai Bizottság az ún. területiális foglalkoztatási paktumok (TEP-ek) (más néven térségi, helyi foglalkoztatási partnerségek; foglalkoztatási megállapodások, egyezmények) létrehozását ösztönözte.

Ebbe a folyamatba illeszkedett a 2000-es évek közepén Magyarországon elindított területi foglalkoztatási megállapodások rendszere, mely az EU-s modell alapján képzelte el a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítását, illetve munkaerőpiaci hátrányok csökkentését,

másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő minőség és tudás fejlesztését. A 2007-ben megalakult Fejér Megyei Foglalkoztatási Paktum is a területi sajátosságokra építve a fejlettségbeli különbségek mérséklését célozta a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogásával, a tervezett programokkal, a munkaerőpiaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket pedig a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánta csökkenteni.

A második Fejér megyei paktum projekt 2012-2014 között zajlott, az akkori pályázat a Fejér megyei foglalkoztatási együttműködés által kidolgozott, a megyei foglalkoztatáspolitikai célok elérését segítő akciótervek egyes projektelemeinek megvalósítását segítette a szakmai szolgáltatások biztosításával annak érdekében, hogy a Fejér megyei foglalkoztatáspolitikai alakításában részt vevő szervezetek kapacitása növekedjen, hatékonysága javuljon. Az elkészült fejlesztési és beavatkozási tervek jelentős része azonban nem tudott megvalósulni a rendelkezésre álló anyagi erőforrások hiánya miatt. A pályázat akkor a helyi foglalkoztatási helyzet javítását alapvetően a forprofit és nonprofit vállalkozások kapacitásának fejlesztésén, a nyílt munkaerőpiac és a szociális gazdaság foglalkoztatási potenciáljának erősítésén keresztül a helyi és nemzeti akciótervek (Fejér Paktum stratégia, Fejér megyei fejlesztési tervek, Wekerle Terv) prioritásai mentén képzelte el, így illeszkedve a helyi szükségletekhez és lehetőségekhez.

A 2007-ben elfogadott Fejér Paktum stratégia és partnerség Fejér megye déli területére fókuszált, az időközben bekövetkezett negatív gazdasági változás a korábbi gazdaságilag fejlettebb területek foglalkoztatási helyzetét is átalakította 2008-2009-ben, s ez szükségessé tette a Fejér paktum velük való kiszélesítését is. Ebből fakadóan 2012-től valós szükségletként jelent meg új csatlakozók bevonása, szükségessé vált a helyzetelemzés újragondolása, a foglalkoztatási gondok szükségessé tették a közvetlen foglalkoztatást segítő szolgáltatások indítását, a korábban elfogadott stratégia aktualizálását és a realitásokhoz való igazítását. A Fejér megyéből induló Wekerle terv prioritásainak megjelenítése a partnerségen belül sajátos helyi szükségletként jelentkezett, a forprofit és nonprofit társadalmi vállalkozások foglalkoztatási potenciáljának erősítése pedig elemi érdeke lett a helyi közösségnek. Ezek alapján a kidolgozott pályázati programterv a második paktum projektben is a helyi szükségletekre koncentrált.

A Móri járást érintően 2017. áprilisában elindult foglalkoztatási paktum projekt központi eleme az a gondolat, hogy a foglalkoztatás az élhetőségnek, az életmód színvonalának, a helyi társadalom problémáinak kulcsfontosságú forrása, illetve azok megoldása is egyben, így a foglalkoztatás szintje befolyásolja a lakosság jövedelmi viszonyait és a helyi közösség vagyoni helyzetét, valamint meghatározza a helyi gazdaság versenyképességét. A paktum céljai alapján a járási, illetve a helyi foglalkoztatási politika meghatározza a helyi társadalom fejlődési irányait és sebességét, a foglalkoztatás pedig összefüggést teremt a gazdaság, az oktatás és a kulturális lehetőségek, valamint az alapszolgáltatások színvonala között.

A foglalkoztatottság növekvő és tartósan magas szintje esetén valószínűsíthető az emberek vagyonosodása, megtakarítási lehetőségeik nőnek, és a beruházói kedv is erősebbé válik. A beruházások fejlesztéseket jelentenek, amelyek a gazdaság stabil növekedését és a helyi társadalom individuális biztonságát teremtik meg.

A Móri járásban alternatív vagy innovatív foglalkoztatási programok 2010 után indultak el, elsősorban az ÚSZT keretei között. 2010-ben kidolgozásra került projektek a TÁMOP 1.4.3-10/2 az innovatív, kísérleti foglalkoztatási kezdeményezéseket szolgálták. Az „Egy mindenkiért, mindenki egy célért”

című modellprojekt célja egy innovatív szociális gazdasági modell kidolgozása és működtetése volt, amely egyrészt szolgálta volna a helyi munkaerőpiaci helyzet javítását, másrészt hiánypótló szociális szolgáltatásokat nyújtott volna a térségben. A célcsoport elsősorban a 25-55 éves álláskereső nők, akik kellően motiváltak a szociális gondozói szakma megismerésére és elsajátítására. A „Kell még egy szalmaszál!” elnevezésű projekt célja szintén a szociális gazdaságon belül egy olyan szolgáltatás kialakítása volt, mely egyszerre szolgálta a munkahelyteremtés, a környezeti fenntarthatóság és az építőiparban megváltozott munkaképességű emberek munkaerőpiaci integrációját egy új építési technológia, a minősített szalmaházak építéséhez szükséges művezetőkké történő átképzésük, egyéni fejlesztésük és egy nonprofit építőipari vállalkozás létrehozásával. Ezek a művezetők közcélú és közhasznú foglalkoztatottakat irányítva ingatlanok fejlesztését, létrehozását segítették volna a szalma-ház technológia kivitelezésével.

A Móri járásban 2011-től a közösségi feladatokhoz kapcsolódó munkaerőpiaci programok a TÁMOP-1.4.1-11/1 konstrukciónak köszönhetően indulhattak volna, de nem volt megfelelő pályázóképes nonprofit szervezet az egész térségben, csakúgy, mint 2013-ban a munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetek kapacitásának megerősítése vonatkozásában. E konstrukcióban civil, továbbá közhasznú nonprofit gazdasági társaságok standardizált munkaerőpiaci szolgáltatásnyújtásához szükséges fejlesztése érdekében több mint 10 sikeres TÁMOP-2.6.2-12/1 pályázat valósulhatott meg a megyében, ebből egy a Móri járásban.

3.4 Kapcsolódó gazdaságfejlesztési irányok a térségben

3.4.1 Fejér Megye Területfejlesztési Programja (FMTP)

Fejér Megye Területfejlesztési Programjában több ponton jelenik meg a foglalkoztatás ösztönzése és a gazdaságfejlesztés stratégiai célként. Stratégiai célként jelenik meg az FMTP-ben a versenyképes vállalatok támogatása. A megye lakosságának ipari foglalkoztatottsága népességarányosan országosan is kiemelkedő. Versenyképességének növelése a meglévő bázisok alapján szükséges az ipari kapacitások minőségi és ágazati spektrumbeli fejlesztésével, a minőségi termelési háttér biztosításával, a vállalkozások együttműködési képességének és szintjének emelésével, illetve a kutatási-fejlesztési potenciálra és innovatív együttműködésekre építve.

A program rögzíti, hogy a versenyképes gazdasági pozíció megtartása és további javítása érdekében elengedhetetlen a nagyvállalatok, ipari központok folyamatos technológiai korszerűsítése és fejlesztése, amelyekhez a kis- és középvállalkozások beszállítói hálózatának erősítése szükséges. A versenyképesség fenntartásának másik alapeleme a vállalatok rugalmasságának növelése, a folyamatos innováció biztosítása, az e-gazdaságba lépés elősegítése. Szintén a térség versenyképességét növelni a munkaerő mobilitás fejlesztése és az atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése.

Stratégiai célként jelenik meg az FMTP-ben a versenyképes gazdaság feltételeinek megteremtése. A megye jelenlegi gazdasági szerkezetét és színvonalát, illetve gazdasági teljesítményét a korábbi évtizedekben kialakult ipari, agrár- és turisztikai hagyományai, valamint kedvező közlekedés-földrajzi helyzete alapozzák meg.

A meglévő ipari központok országos gazdasági rendszerben betöltött szerepének megőrzése és növelése, valamint a klaszterek kialakítása érdekében szükséges a nagyterületi kapcsolatokat szolgáló közúti és vasúti közlekedési vonalak, multi- és intermodális csomópontok fejlesztése.

A vidéki térségek, kistelepülések számára a munkahelyek elérhetősége és a turisztikai fogadóképesség színvonalának növelése érdekében szükséges fejleszteni a mellékút, a kerékpárút hálózatot és a közúti, illetve kötöttpályás közösségi közlekedést. A kor követelményeinek megfelelő, versenyképes, fenntartható gazdaságot segíti a szélessávú internet szolgáltatások biztosítása úgy a termelési – beszállítói, mint a turisztikai és lakossági kommunikációban, ügyintézésben, alternatív foglalkoztatásban. A vidéki térségekben ma már e feltételek (pl. teleházak) megléte segít kompenzálni a közlekedési nehézségekből adódó hátrányokat.

A cégek letelepedésének elősegítésére, az adókedvezményeken és előközművesített ipari parkokon túl, az adminisztrációt és az engedélyezési folyamatot előíró jogszabályi környezet egyszerűsítésére van szükség. E mellett a terület kiválasztásnál célszerű előnyben részesíteni a meglévő, elhagyott és infrastruktúrával rendelkező ipari és katonai területeket. Az új beruházások ösztönzése céljából a program szerint indokolt egy megyei Beruházás-ösztönzési Program beindítása (szervezeti és infrastrukturális fejlesztéssel). A fejlesztési projektek előkészítését, illetve a megvalósítás folyamatát Megyei Mentorközpont felállításával tervezi segíteni a megye.

3.4.2 Mór város Integrált Településfejlesztési Stratégiája 2014-2020

A járásszékhely minden járásban meghatározó erővel bír a térség gazdasága és foglalkoztatása szempontjából, ezért fontos áttekinteni a város jövőbeli célkitűzéseit ezeken a területeken.

A gazdasági szerkezet vizsgálatakor elmondható, hogy a Móri járásra erőteljes ipari jelleg jellemző. A járás Fejér megye harmadik legfejlettebb járása, a beruházók főleg a kistérségi központba, Móra települtek, ahol az autóalkatrész gyártás, a járműiparhoz kapcsolódó ágazatok fejlesztése évtizedek óta kiemelkedő jelentőséggel bír. A rendszerváltást követően kedvező geopolitikai helyzetének és nemzetközi kapcsolatainak köszönhetően nem csupán magyar, hanem külföldi cégek is szívesen fektettek be a területen. A város elébe ment a beruházók kívánalmainak, és létrehozta a Móri Ipari Zónát, amely ipari parkként, „Móri Észak-nyugati Ipari Park” néven elsősorban feldolgozóipari (járműipari, mechatronikai) cégeknek ad otthont. Nagyszámú ipari munkahely jött létre a településen, ami a rendszerváltozás okozta gazdasági, foglalkoztatási krízis szempontjából rendkívül kedvező volt. A vállalatok a foglalkoztatotti igényüket alapvetően a járásból, illetve a járásközpont hozzávetőlegesen 30 km-re kiterjesztett földrajzi környezetéből elégítik ki, a foglalkoztatottak egy része az ország más területeiről érkezik. A betelepült cégek tevékenysége specializált, meghatározó módon import- és exportorientált. A kapcsolódó beszállítói tevékenységbe ugyan bekapcsolódtak a térségi KKV-k is, azonban szerepük, hangsúlyuk erősítendő. A gazdaság igényeihez igazodó munkaerő utánpótlás terén a vállalatok és a szakképző intézmények között létezik kapcsolat, azonban ez egyfelől erősítendő, másfelől a gyakorlat-orientált tudást biztosító duális szakképzés intézményrendszerének infrastrukturális és tartalmi kialakítása várat magára. A járásközpont gazdasági ágazati struktúráját a TEAOR'08 szerinti besorolás tükrében vizsgálva elmondható, hogy az ágazati struktúra leginkább a „C Feldolgozóiparra” koncentrálódik. A település jelenlegi iparági fókuszterületi összetétele elsősorban a járműipar, a feldolgozó ipar és elektronikai gyártás és a könnyűipar területei köré összpontosul.

Problémát jelent, hogy a meghatározó vállalkozások többségükben alacsony szakképzettséget igénylő, alacsony fizetést adó munkát biztosítanak a térség dolgozóinak.

Mór város Integrált Településfejlesztési Stratégiájában (ITS) hangsúlyos szerepet kap a gazdaságfejlesztés. Több rész cél, illetve meghatározott projektjavaslat is támogatja a helyi gazdaság és foglalkoztatás fejlesztését:

- Az iparterületek infrastrukturális fejlesztése, bővítése (PG1)
- Autóipari vállalkozások klaszterének kibővítése erősítése (PG4)
- A helyi piaci igényeknek megfelelő képzések segítése (PG5)
- Foglalkoztatás bővítő programok támogatása (PG9)
- Idős foglalkoztatás rendszerének kialakítása (PG10)
- Humán erőforrás fejlesztés a turizmusban (PG12)

3.4.3 Bodajk Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája

A Móri járás gazdaságát erőteljes ipari jelleg jellemzi, a járásközpontban az autóalkatrész gyártás, a járműiparhoz kapcsolódó ágazatok kiemelkedő jelentőséggel bírnak. Bodajkon a bányászat megszűnésével a munkaerő átrendeződött és nagy számban ingáznak Székesfehérvárra és Móra. A megváltozott önkormányzati finanszírozás előtérbe helyezte a helyi adóbevételeket, mint a települési fejlesztések alapvető bázisát. Ezért vált a település fejlesztésének kulcskérdésévé, a gazdasági szereplők palettájának szélesítése a helyi kis- és középvállalkozói munkaadói rétege bővítése, a településen jelentkező hozzáadott érték növelése.

A bodajki földterület gyenge minőségű és nagyüzemi művelés esetén kevés lakosnak nyújt megélhetést. A háztáji illetve kerti mezőgazdasági termelés nagymértékben visszaesett, ezért csak a külterületi földek és lehetőségek kihasználásával lehet növelni a mezőgazdaság ellátó szerepét. A járást a Vértes és Bakony hegységek jelenléte, egyedülálló állat és növényvilága, a Vértesi Tájvédelmi Körzet által érintett, színvonalas borkultúrájú Móri Borvidék, a térség sokszínű rendezvénykínálata, gazdag épített, történelmi öröksége vonzó turisztikai desztinációvá teszik.

Bodajkon kiemelt jelentőséggel bír a hitéleti turizmus is. Az elmúlt esztendőben azonban a vendégéjszakák száma továbbra is csökkenést mutat, az ide látogatók viszonylag kevés időt töltenek a térségben.

Kapcsolódó beavatkozások:

- Gazdaság, gazdálkodás fejlesztése: a vállalkozói környezet fejlesztése, mezőgazdaság ésszerűsítése és a turizmus lehetőségeinek jobb kihasználása
- Tudás és közösségi szolgáltatás fejlesztése, oktatás, egészségügy,
- Városi lét fejlesztése: épített környezet fejlesztése, közlekedés feltételeinek javítása, a lakosság hosszú távú társadalmi aktivitásának és jó életnívójának a fenntartása

3.5 SWOT

A korábbi stratégiai dokumentumokból, a helyzetelemzés adataiból kiindulva és a szakértők által jelzett észrevételek, illetve vélemények alapján elkészítettük a Móri járásra vonatkozó, foglalkoztatási jellegű SWOT elemzést, amelynek során összegyűjtésre kerültek a járásra vonatkozó erőforrások, a

külső környezet által kínált lehetőségek, illetve megfogalmazásra kerültek azok a hiányosságok, illetve kockázatok, amelyeket mindenképpen szükséges számba venni a stratégia tervezésekor.

Módszertanilag a SWOT analízis során a külső és belső tényezők megkülönböztetésekor belső tényezők azok, amelyek a MFGF által a stratégia keretében és időtávjában befolyásolhatók, míg külső tényezők azok, melyeket a MFGF a stratégia keretében nem tud befolyásolni. A kedvező belső tényezők az „erősségek”, míg a kedvezőtlenek a „gyengeségek”. A kedvező külső tényezőket „lehetőségek”-nek, a kedvezőtleneket „veszélyeknek” nevezzük.

Erősségek	Gyengeségek
- a megyében legkedvezőbb munkanélküliségi ráta adatok - a tartós munkanélküliek aránya szintén kedvező megyei (járási szintű) összevetésben - fiatalos város, 0-14 évesek aránya kedvezőbb, mint a megyei átlag - a Móri járás megyei viszonylatban a második helyen szerepel az egy lakosra jutó összes nettó jövedelemalapján - pozitív vándorlási egyenleg – népességvonzó települések - ipari vállalatok jelenléte a járásban - jövedelmi viszonyok kedvezőbbek, mint az országos átlag - hagyományosan erős települési identitás - kiépült és folyamatosan fejlődő egészségügyi ellátórendszer - szociális közszolgáltatások egymásra épülő, racionalizált intézményi háttere - szociális közszolgáltatásokban erős civil szerepvállalás	- Csökkenő népesség - az aktív korú (15-59 éves) lakosság arányának csökkenése - A munkaerő térségi tartalékai kimerültek, a szakképzett munkaerőhiány a gazdaság versenyképességének és továbbfejlődésének gátja - a munkaerőpiacról elérhető munkaerő képzettsége, kompetenciái nem megfelelők - előregedő lakónépesség - szociális problémák a peremterületeken (Árkipusztá) - naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya nő - az ingázás kedvezőtlen velejárójaként az ingázók gyermekeiket is utazzatják óvodába, iskolába, a helyi intézmények sokszor kiürülnek

Lehetőségek	Veszélyek
- Növekvő igények a magas hozzáadott érték megtermeléséhez szükséges munkaerő iránt - Kooperatív képzési modellek, duális képzés ösztönzése - Negyedik ipari forradalom új képességeket igénylő munkaköröket hozhat létre, - Hátrányos helyzetű álláskeresők, romák komplex integrációs programjának elindítása - Piac- és tőkehiányos KKV-k fejlesztésével megerősödő, esetlegesen bővülő foglalkoztatás - Munkaerőpiaci humán szolgáltatások hálózatba szervezése, hatékonyság növelése - Alternatív foglalkoztatási formák bevezetése - munkaerő-piaci és oktatási vonzaskörzet növekszik, városokba való bevándorlást ösztönözve - lakókörnyezet vonzóbbá tétele színvonalas szolgáltatásokkal	- A multinacionális vállalatok hirtelen elköltözése, az erre való gyors reakció hiánya - Az OKJ és dömping képzési programok nem adnak használható tudást és kompetenciát - Munkaerő-elvándorlás erősödése - Egyes társadalmi csoportok végleges kiszorulása a munkaerőpiacról - Munkaerőpiac igényeit nem képes hatékonyan befogadni a képzési intézményrendszer - A negatív belső demográfiai trendeket az idevándorlások száma nem tudja érdemben ellensúlyozni - leszakadó népesség növekedése - a népesség öregedésével a járás veszít foglalkoztatási potenciáljából - általános és középiskolákban a tanulólétszám csökkenésével az oktatási színvonal is hanyatlásnak indul

4. Mór és térsége foglalkoztatási stratégiája jövőképe

Mór Foglalkoztatási Stratégiájának alapjául a korábban elkészült Településfejlesztési Koncepciók és Integrált Településfejlesztési Stratégiák és a Fejér Megyei ITS jövőképe szolgált, annak foglalkoztatási aspektusból való felülvizsgálata, amely kijelöli a járás számára a hosszú távon elérni kívánt, megvalósítható fejlődési pályát és gazdasági környezetben elérni kívánt fenntartható célt a foglalkoztatás szempontjából. A jövőkép ezeken túlmenően a helyzetelemzés és -értékelés folyamán feltártakon alapul, és a SWOT elemzés során meghatározott gyengeségek és problémák kezelését is keretbe rendezi.

A MÓRI JÁRÁS A HELYI MUNKAERŐ-PIACI SZEREPLŐK EGYÜTTMŰKÖDÉSE RÉVÉN A MUNKAVÁLLALÓK ÉS LAKOSOK SZÁMÁRA FOGLALKOZTATÁSI SZEMPONTTÓL BIZTONSÁGOS KÖRNYEZETET JELENT, MELY MINDEN, KÖZTÜK AZ INAKTÍV, HÁTRÁNYOS HELYZETŰ ÉS NEHEZEN FOGLALKOZTATHATÓ MUNKAVÁLLALÓI CSOPORTOK SZÁMÁRA IS MUNKALEHETŐSÉGET KÍNÁL A KIALAKÍTOTT INTEGRÁCIÓT, FELZÁRKÓZÁST ÉS SPECIÁLIS KÉPZÉST NYÚJTÓ SZOLGÁLTATÁSOK RÉVÉN

A járás komoly erőssége a meglévő és stabilnak nevezhető foglalkoztatói hálózat, amely – a környező települések és térségek kínálatával együtt – gyakorlatilag felszívja a környék szakképzett lakosságát. Mór térsége kapcsán rögzítésre került, hogy a csökkenő és alacsony munkanélküliség mellett a lakosság országos viszonylatban kedvező jövedelmi helyzeten van, a munkalehetőségek széles

tárháza pedig munkaerő keresleti piacot teremt, melyben a dolgozni vágyó munkavállalók többnyire meg tudják találni a számukra is kedvező állást.

A Móri járás relatíve jó foglalkoztatási és munkanélküliségi helyzete mindamellett számos kezelendő problémát, kihívást rejt. Alapvető kérdés a munkaképes korú lakosság számának csökkenése, amely részben az elvándorlás, részben pedig a hosszú évek óta csökkenő születések számának tulajdonítható. A helyi társadalom öregszik, az idősebb és inaktív korúak arányának emelkedésével pedig csökken a lakosság eltartó képessége. Ehhez kapcsolódik még az ingázás problémaköre is, hiszen a magasabban kvalifikált és egyben jobban keresett munkaerő gyakran mobilizálódik, ezzel csökken a közvetlen térség gazdasági ereje és a helyi humán szolgáltatások iránti szükséglet is, mely közvetett módon munkaerő-piaci következményeket is hordoz.

A járásban a munkanélküliség elsősorban az alacsonyabb iskolai végzettségű és idősebb (50 év feletti) munkavállalókat sújtja leginkább. A két feltétel együttes megléte fokozottan érzékeny és hátrányos helyzetű, egyben sok esetben nehezen foglalkoztatható réteget takar, melynek integrációja vagy re-integrációja jelentősebb és összetettebb beavatkozást igényel. Ugyancsak külön kezelendő csoportot jelent a fiatalok (25, illetve 35 év alattiak) csoportja, egyedi igényeikkel.

A Móri járásban működő nagyvállalatok – a térség kedvező földrajzi elhelyezkedésének köszönhetően – jelenleg jelentősen hozzájárulnak a lakosság foglalkoztatásához. Ez az előnyös pozíció azonban magában hordozza annak veszélyét, hogy egy gyár vagy üzem esetleges elköltöztetése esetében rövid idő alatt jelentős számú foglalkoztatott veszítheti el munkáját és egzisztenciáját. A térségnek fel kell készülnie ilyen specifikus helyzetek kezelésére is.

A munkaerő-piaci szereplők együttműködése jelenleg nem nevezhető egyértelműen jónak. Mind az állami és térségi hivatalok (Kormányhivatal és egyéb releváns intézmények), mind pedig a foglalkoztatók (cégek, vállalkozók) részéről felmerülő igényként jelenik meg egy olyan hálószerkezet, mely képes a kapcsolattartás és együttműködés magasabb szintjét megvalósítani járási és megyei szinten is.

A munkaerő-piaci szolgáltatások széles körű kialakítása részben új szemléletet kíván. Egyrésztől láthattuk, hogy a járásban kialakult egy széles fronton jelentkező munkaerő-kereslet, amely mellett egy jelentősebb, a nyílt munkaerő-piacra csak nehezen integrálható csoport is jelen van. A szakképzés és felnőttképzés kínálati oldalának, illetve a munkáltatói igényeknek az összehangolása alapvető kihívást jelent, s ebben a munkavállalói kompetenciák elvárásoknak való kialakítása is sokszor jelentős erőforrást igényel.

A fentebb definiált jövőkép megvalósulása esetén a létrejövő együttműködések révén az információ áramlás felgyorsulása és a közös kontroll gyakorlása segítségével valamennyi munkaerő-piaci szereplő hozzáfér a számára szükséges információkhoz. A kölcsönös együttműködés legnagyobb nyertesei a munkaerő-piacról ma még kiszoruló lakosok lehetnek, akiknek tartós elhelyezkedésével tovább javulhat a térség foglalkoztatási helyzete. A kialakítandó munkaerő-piaci szolgáltatások (pl: mentorálás), képzések segítségével a munkavállalók olyan tudásra tesznek szert, mely egyértelműen hozzájárul tartós foglalkoztatásukhoz. A helyben meglévő és újonnan keletkező munkahelyek támogatják a lakosság helyben történő elhelyezkedését, ezzel növelve a térség gazdasági stabilitását és erejét.

5. A stratégia célhierarchiája

A fenti jövőkép megvalósulása abban az esetben prognosztizálható, ha az alább megfogalmazott célok teljesülnek. A Móri járás foglalkoztatási stratégiájának célrendszerét két, egymáshoz szorosan kapcsolódó átfogó cél és három, egymást támogató specifikus cél alkotja. A célok leírása során kitérünk azok TOP-hoz és megyei stratégiához való illeszkedésének bemutatására is.

Átfogó cél 1
A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködés javítása
Átfogó cél 1 szöveges leírása
Amint a helyzetelemzés és az igényfelmérés során is megerősítést nyert, jelenleg nem működik a tökéletes párbeszéd a munkavállalók, munkaadók és a foglalkoztatás elősegítését támogató szervezetek között. A cél az, hogy egy olyan partnerségi viszony és kapcsolati rendszer alakuljon ki, melyben a résztvevők elsődleges célja a lehető legmagasabb arányú foglalkoztatási szint elérése. Ennek érdekében szükség van olyan paktum szervezet kialakítására, mely alkalmas egyrészt a munkáltatói igények napi szintű feltérképezésére és nyilvántartására, emellett pedig alkalmas a munkavállalói oldal érdekeinek nyomon követésére is. A kialakuló partnerségi együttműködés hozzájárul a felek számára fontos és szükséges (tanácsadási, képzési, stb.) szolgáltatási igények megalapozásához. Mindennek működtetéséhez rugalmas és áttekinthető járási és megyei szintű munkaerő-piaci adatbázist kell létrehozni, mely alapjául szolgálhat a szereplők közötti információ cserének és végső soron a potenciális munkavállalók elhelyezkedésének.
Átfogó cél 1 kapcsolódása a TOP célrendszeréhez
„TOP 5.A célkitűzés: A foglalkoztathatóság javítása és a helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése A támogatások célja, hogy az Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához helyi, területi alapon szervezett programok által járuljon hozzá, úgy hogy azok szervesen illeszkednek, illetve kiegészítik a TOP ERFA prioritásaiban tervezett gazdaságfejlesztési, városrehabilitációs és energetikai beavatkozásokat. A támogatható tevékenységeken keresztül - létrejönnek a megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (integrációk), amelyek a térségi foglalkoztatáspolitikai fontos eszközei; - foglalkoztatás-bővítésre nyílik lehetőség a vállalkozásoknál – beleértve önkormányzati vállalkozásokat - a munkaerő képzését és foglalkoztatását támogató ESZA források igénybevételével; - a munkaerő foglalkoztathatósága javul, képzettségük, készségeik fejlesztésével; - a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.” A Móri járás Foglalkoztatási Stratégiájának 1. Átfogó célja egyértelmű összhangban van a TOP fentebb idézett célkitűzésével, hiszen a munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések javítása révén javul a térségben a munkavállalók foglalkoztathatósága és nő a foglalkoztatottak száma és aránya is.

Átfogó cél 1 kapcsolódása a megyei célokhoz
A „Fejér Megye Foglalkoztatási Stratégiája” című dokumentum célrendszere három átfogó célt fogalmaz meg: 1. Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelékenység fenntarthatósága érdekében 2. Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása 3. Szociális gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése érdekében A Móri járás Foglalkoztatási Stratégiájának 1. Átfogó célja mindhárom megyei céllal erős összefüggést mutat, figyelembe véve, hogy a járási átfogó célban meghatározott „munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködés javítása” egyaránt hozzájárul valamennyi fentebb nevesített megyei célhoz, oly módon, hogy teljesülése esetében létrejön az a keretrendszer, mely a megyei célok megvalósulását is támogatni tudja.

Átfogó cél 2
A munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése
Átfogó cél 2 szöveges leírása
A munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése magában foglalja valamennyi, a foglalkoztatás javítását célzó szolgáltatás (képzések, mentorálás, stb.) fejlesztését és működtetését, célcsoporttól függetlenül. A foglalkoztatás során elsődleges nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés támogatása a teljes program szempontjából kiemelt fontossággal bír. Mindazon lehetséges munkavállalók számára, akiknek esélyük van a nyílt munkaerő-piacon elhelyezkedni, olyan támogató szolgáltatási kör kialakítása szükséges, mely alkalmas a szükséges beavatkozások, képzések feltérképezésére. A megfelelő humán szolgáltatói kapacitás kiépítése hozzájárulhat a „normál” munkavállalók tartós foglalkoztatási lehetőségeinek kialakításához, de segíthet a munkavállalók térségen belüli elhelyezkedéséhez is, csökkentve ez által az ingázás szerepét és támogatva a helyi gazdaság erősödését is. A kialakítandó szolgáltatások során külön figyelemmel kell fordulni a munkaerő-piaci szempontból érzékenyebb csoportok foglalkoztathatóságának támogatására. Ezek között első helyen a foglalkoztatási szempontból legkedvezőtlenebb helyzetben lévő hátrányos helyzetű, valamint inaktív csoportok vannak, akik esetében egyénre szabott, alaposan kidolgozott fejlesztési tervek megfogalmazása és végrehajtása szükséges. Az idősebb munkavállalók csoportja esetében is speciális kihívásokkal találkozunk, melyek e csoport tagjait sérülékennyé teszik a különböző foglalkoztatási szituációkban. Esetükben a motiváció, a képezhetőség és a felnőttképzési rendszer komplexitásából adódó bonyolult mátrixa szinte minden esetben egyedi, személyre szabott beavatkozást igényel.
Átfogó cél 2 kapcsolódása a TOP célrendszeréhez
„TOP 5.A célkitűzés: A foglalkoztathatóság javítása és a helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése A támogatások célja, hogy az Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához helyi,

területi alapon szervezett programok által járuljon hozzá, úgy hogy azok szervesen illeszkednek, illetve kiegészítik a TOP ERFA prioritásaiban tervezett gazdaságfejlesztési, városrehabilitációs és energetikai beavatkozásokat.

A támogatható tevékenységeken keresztül

- létrejönnek a megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (integrációk), amelyek a térségi foglalkoztatáspolitikai fontos eszközei;
- foglalkoztatás-bővítésre nyílik lehetőség a vállalkozásoknál – beleértve önkormányzati vállalkozásokat - a munkaerő képzését és foglalkoztatását támogató ESZA források igénybe vételével;
- a munkaerő foglalkoztathatósága javul, képzettségük, készségeik fejlesztésével;
- a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.”

A Móri járás Foglalkoztatási Stratégiájának 2. Átfogó célja szintén összhangban van a TOP releváns célkitűzésével, hiszen a munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez és a munkavállalók foglalkoztathatóságának javulásához.

Átfogó cél 2 kapcsolódása a megyei célokhoz

A „Fejér Megye Foglalkoztatási Stratégiája” című dokumentum célrendszere három átfogó célt fogalmaz meg:

1. Emberi erőforrások fejlesztése a vállalkozó, innovatív helyi társadalom kialakítása és gazdasági termelékenység fenntarthatósága érdekében
2. Eltérő igényű várostérségek versenyképességének növelése, a fejlesztendő térségek versenyhátrányának kompenzálása
3. Szociális gazdaság bővítése a társadalmi felzárkózás és az életminőség fejlesztése érdekében

A Móri járás Foglalkoztatási Stratégiájának 2. Átfogó elsősorban az első megyei céllal mutat erős kapcsolatot, hiszen a járási átfogó célban meghatározott „munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése” hozzájárul az emberi erőforrások fejlesztéséhez és, ezáltal, a helyi társadalom innovatív fejlődéséhez is. Mindamellet az átfogó cél teljesülése esetében növekedhet a helyi várostérségek versenyképessége és megvalósulhat a hátrányosabb helyzetű csoportok felzárkózása, életminőségének javulása is.

Specifikus cél 1

A munkaadók és a foglalkoztatást támogató szervezetek közötti együttműködés erősítése a munkavállalók elhelyezkedésének támogatása és nyomon követése érdekében

Specifikus cél 1 szöveges leírása

A specifikus cél alapvetően a térségben működő vállalkozások – köztük hangsúlyosan a kis- és középvállalkozások – munkaerőigényének kielégítését támogatja, ugyanakkor hozzájárul a munkavállalói igények minél teljesebb körű megismeréséhez és a két érdek közötti összhang megteremtéséhez. A szereplők közötti párbeszéd alapját képezi egy jobban működő, egyrészről a vállalkozói, emellett pedig a személyes igényeket is figyelembe vevő rendszer kiépítésének.

E rendszerben a rendelkezésre álló információkat integráltan és könnyen kezelhető formában járási szintű munkaerő-piaci adatbázisba szükséges rendezni. Az információk hozzájárulnak ahhoz, hogy a munkáltatói igények, illetve lehetőségek összehangolásra kerülhessenek részben új foglalkoztatási

formák segítségével, részben pedig a korábbiaknál rugalmasabban működő információs, támogató és motivációs rendszer révén.
Specifikus cél 1 kapcsolódása a megyei célokhoz
A „Fejér Megye Foglalkoztatási Stratégiája” című dokumentum célrendszere tizenkettő specifikus célt fogalmaz meg. Ezek a specifikus célok olyan egyedi célkitűzések, melyek megalapozzák a konkrét beavatkozások által elérendő állapotot. Az ily módon értelmezett célok mindegyike szoros kapcsolatban van a járási stratégia 1. specifikus céljával, hiszen az – a helyi foglalkoztatási együttműködések erősítésének megcélzásával – meg kívánja teremteni a megyei programban kitűzött célok eléréséhez szükséges intézményi keretrendszert.
A specifikus célhoz kapcsolódó eredménymutató
Paktumba bevont szervezetek száma (db)

Specifikus cél 2
A foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű és inaktív csoportok integrációjának és re-integrációjának elősegítése
Specifikus cél 2 szöveges leírása
A helyzetelemzés feltárta, hogy a járás területén foglalkoztatási szempontból az inaktív társadalmi csoportok munkaerő-piaci mobilizációja jelentős kihívást jelent a jelenleg működő rendszer számára. Az inaktívak csoportjának és a háttérben meghúzódó motiváció pontos meghatározása is fontos annak érdekében, hogy e csoport tagjait a passzív támogatások felől a nyílt munkaerőpiac irányába lehessen orientálni. Köztes lépcsők (pl. szociális gazdaság) kiépítésével és erősítésével, továbbá a helyi gazdaság (kis- és közepes vállalkozások) támogatásával is jelentős előrelépést lehet tenni a fenntarthatóbb helyi közösség érdekében. A kialakítandó szolgáltatások során külön figyelemmel kell fordulni a munkaerő-piaci szempontból érzékenyebb csoportok foglalkoztathatóságának támogatására. Ezek között első helyen a foglalkoztatási szempontból legkedvezőtlenebb helyzetben lévő hátrányos helyzetű csoportok vannak (pl. romák, alacsony iskolai végzettségűek), akik esetében egyénre szabott, alaposan kidolgozott fejlesztési tervek megfogalmazása és végrehajtása szükséges. Külön bánásmódot igénylő csoportként jelenik meg az idősebb és egyben alacsony iskolai végzettségűek csoportja is, akiknek nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedése csak jelentősebb beavatkozások segítségével valósítható meg.
Specifikus cél 2 kapcsolódása a megyei célokhoz
A „Fejér Megye Foglalkoztatási Stratégiája” című dokumentum célrendszere tizenkettő specifikus célt fogalmaz meg. Ezek közül a Móri járás Foglalkoztatási Stratégiájának 2. specifikus célja az alábbiakhoz illeszkedik szorosan: 1.1 Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz kapcsolódó képességek kialakítása 1.2 Tudástranszfert és a munkaszocializációt elősegítő innovatív képzési modellek kidolgozása és alkalmazása 1.3 Munkáltatók érzékenyítése a multi-generációs munkafolyamatok szervezésére, az eltérő igényű

munkavállalók toborzására és megtartására
1.4 A munkavállalók és a munkáltatók felkészítése a digitalizáció által generált kihívások kezelésére
A specifikus célhoz kapcsolódó eredménymutató
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő)
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő)

Specifikus cél 3
Széles körű, innovatív szolgáltatási portfólió kialakítása a foglalkoztatás bővítése és stabilitásának biztosítása érdekében
Specifikus cél 3 szöveges leírása
A modern munkaerő-piaci szolgáltatásoknak a hátrányos helyzetű és foglalkoztatási szempontból érzékeny emberek mellett a teljes helyi társadalomra és a munkáltatókra is koncentrálniuk kell. A nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedést segítő szolgáltatások a „normál” munkavállalók érdekeit képviselik, alapvetően a foglalkoztatás bővítése érdekében van szükség rájuk, innovatív, személyre szabott támogató szolgáltatási rendszer kialakításával. Ennek feltétele a megfelelő humán szolgáltatói kapacitás kiépítése, a projektfejlesztői munka elindítása és mindezek munkaerő-piaci igényekhez való igazítása. Hangsúlyosan koncentrálni szükséges a fiatalabb (25 év, illetve 35 év alatti) korosztály igényeire és szükségleteire is. Az Y és Z generáció esetében ez jelenti a munkahelyi beilleszkedést segítő mentorok, valamint a munkatapasztalat szerzés lehetőségének biztosítását, de szükség van a munkakultúra kialakítást támogató tevékenységek végzésének, valamint a tudatos karrier-és jövőtervezést segítő információs és tanácsadó szolgáltatások nyújtásának kialakítására is. Támogatni szükséges e csoportok és személyek pályaaorientációját, figyelembe véve speciális helyzetüket. A pályaválasztás és továbbtanulás területén nyújtott támogatás ugyancsak e széles és érzékeny csoport érdekeit szolgálja. A fiatalok mellett ugyancsak külön figyelmet igényel az idősebb munkavállalók csoportja. Sok esetben a modern elvárások, speciális kompetenciák hiánya teszi e csoport tagjait sérülékennyé a különböző foglalkoztatási szituációkban, melyekben a fiatalabb, többnyire középkorú kollégákkal szemben sokszor hátránnyal szerepelnek. A felnőttképzés jelenlegi működése nem minden esetben felel meg az elvárásoknak, ezért szükség van kooperatív képzési modellek bevezetésére, valamint az iskolarendszerű szakképzés, a felnőttképzés és az önképzési rendszerek közötti helyi átjárhatóság biztosítására a célcsoport kompetenciáinak elvárt szintű fejlesztéséhez.
Specifikus cél 3 kapcsolódása a megyei célokhoz
A „Fejér Megye Foglalkoztatási Stratégiája” című dokumentum célrendszere tizenkettő specifikus célt fogalmaz meg. Ezek közül a Móri járás Foglalkoztatási Stratégiájának 3. specifikus célja az alábbiakhoz illeszkedik szorosan: 1.1 Kulcskompetenciák igényalapú fejlesztése, új munkakörökhöz kapcsolódó képességek kialakítása 1.2 Tudástranszfert és a munkaszocializációt elősegítő innovatív képzési modellek

kidolgozása és alkalmazása 1.3 Munkáltatók érzékenyítése a multigenerációs munkafolyamatok szervezésére, az eltérő igényű munkavállalók toborzására és megtartására 1.4 A munkavállalók és a munkáltatók felkészítése a digitalizáció által generált kihívások kezelésére
A specifikus célhoz kapcsolódó eredménymutató
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő) A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő)

6. Cselekvési terv

6.1 Az egyes projektek leírása

A Móri Foglalkoztatási Stratégia megvalósítása során a projekt végéig felhasználható célzott erőforrások korlátozottsága miatt a kiemelt célok elérése és időarányos teljesítése érdekében három közvetlen projektet tervezünk megvalósítani a projektben meglévő képzési támogatások, támogatott foglalkoztatást segítő pénzügyi eszközök és humán szolgáltatásra fordítható erőforrások koncentrált alkalmazásával valamint additív erőforrások bevonásával. Mivel a tervezett projektekre allokált erőforrások nem fedik le 100%-ban a rendelkezésre álló, célcsoportra fordítandó forrásokat, a stratégia lehetőséget ad új, igényalapú projektek indítására is, továbbá kapcsolódó konstrukciók (pl. EFOP 1.5.2, GINOP 5.1.4, 5.1.5, EFOP 1.1.7) bevonásával további célzott projektek generálására. A Stratégia 6. fejezetében foglalt cselekvési terv a TOP-5.1.2. kiírás feltételei és kapcsolódó támogatott projekt vállalásai mentén megfogalmazott három lehetséges projektet tartalmazza, mely a stratégia céljai eléréséhez támogatási forrás birtokában és számszerűsíthetően hozzájárul. Ennek értelmében az alábbi cselekvési terv nem jelent korlátot és kizárólagos megvalósítást, célzott finanszírozási forrás esetén az 5. fejezetben kitűzött célokhoz illeszkedő további projektek, beavatkozások lehetségessé válnak.

1. A projekt megnevezése:	Kulcsprojekt a nagyfoglalkoztató vállalatok esetleges diszlokációs tevékenységének negatív társadalmi és gazdasági hatásának kezelésére
1. Indoklás, alátámasztás:	- Jelentős kockázatot hordoz az alacsony hozzáadott értékű vállalatok gyorsan el tudják hagyni a térséget a gyártási és munkaerőköltségük növekedése esetén - Az elmúlt években több térség is elszenvedte már a megyében egy-egy nagyfoglalkoztató hirtelen távozását, jelentős gazdasági és szociális feszültségeke okozva ezzel az adott térségben - A diszlokációs tevékenység nyomán tartósan munkanélkülivé válók szociális, mentális helyzete különösen kedvezőtlen - A vállalatok diszlokációjára a helyi közösségnek nincs hatása, ezek a döntések nem helyben, gyakran nem is Magyarországon születnek, viszont hatásuk a térségben érződik
2. Kapcsolódó specifikus cél(ok):	1.A munkaadók és a foglalkoztatást támogató szervezetek közötti együttműködés erősítése a munkavállalók elhelyezkedésének támogatása és nyomon követése érdekében 2.A foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű és inaktív

	csoportok integrációjának és re-integrációjának elősegítése 3.Széles körű, innovatív szolgáltatási portfólió kialakítása a foglalkoztatás bővítése és stabilitásának biztosítása érdekében
3. Támogatott tevékenységek:	álláskereső min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának támogatása üres álláshely betöltését célzó képzések és/vagy foglalkoztatás támogatása legfeljebb kilencven napos munkatapasztalat-szerzés támogatása képzési programban való részvétel támogatása mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása projektfejlesztés
4. Kiegészítő jelleg, lehatárolás:	Más paktum tagok által nyújtott KKV tanácsadó szolgáltatáshoz, illetve a SZPI által működtetett pályázati projekteket támogató rendszerhez, ám míg előbbiek szakmai szolgáltatást vagy hiteltámogatást tudnak biztosítani a beruházásaikhoz, jelen projekt a konkrét bér- és képzési támogatási igényt, illetve a segítő intézmények, szolgáltatások hálózatosodását tudja elősegíteni
5. A projekt célcsoportja:	20 főnél több személyt foglalkoztató vállalkozások, melyek székhelye vagy a foglalkoztatással érintett telephelye a Móri járás valamely településén van, nem regisztrált inaktív lakosok és regisztrált álláskereső
6. A kiválasztási kritériumok, alapelvek:	A támogatás hozzájárul a vállalkozás foglalkoztatotti állományának megtartásához A támogatás hozzájárul a termelő szektor humánerőforrás gondjainak csökkenéséhez, az inaktív munkaerőpiaci mobilizációjához, a felzárkóztatáshoz A támogatás közvetett hatásaként csökken a vállalati diszlokációs kockázat illetve annak bekövetkezése esetén a negatív hatás
7. Támogatás maximum értéke:	5 millió Ft (szolgáltatási érték, bértámogatás, képzési támogatás).
8. Projektre allokált eszközök:	TOP 5.1.2 pályázaton belül igény szerint, TOP 5.1.1 pályázaton belül kiegészítő jelleggel
9. A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2017. szeptember 1. A projekt megvalósításának becsült vége: 2019. szeptember 30.
10. Specifikus indikátorok (megnevezése és célértéke)	nincs specifikus indikátor, TOP 5.1.2 projektszintű indikátorok és célértékei az irányadók

2. A projekt megnevezése:	A naponta ingázó munkavállalók helyben való letelepedésének támogatását és a hiányzó munkaerő megteremtését segítő kulcsprojekt
1. Indoklás, alátámasztás:	- A KKV méretű vállalkozásokat támogatni szükséges - A munkaerő térségi tartalékai kimerültek, a szakképzett munkaerőhiány a gazdaság versenyképességének és továbbfejlődésének gátja

	- A naponta ingázó munkavállalók ingázási költsége mind vállalati, mind környezeti, mind pedig családi-közösségi szempontból magas, fontos lenne a helyben való foglalkoztatás bővítése, a térségbe munkavállalási céllal ingázók letelepítése
2. Kapcsolódó specifikus cél(ok):	1.A munkaadók és a foglalkoztatást támogató szervezetek közötti együttműködés erősítése a munkavállalók elhelyezkedésének támogatása és nyomon követése érdekében 2.A foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű és inaktív csoportok integrációjának és re-integrációjának elősegítése 3.Széles körű, innovatív szolgáltatási portfólió kialakítása a foglalkoztatás bővítése és stabilitásának biztosítása érdekében
3. Támogatott tevékenységek:	lakhatási támogatás biztosítása álláskereső min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának támogatása üres álláshely betöltését célzó képzések és/vagy foglalkoztatás támogatása legfeljebb kilencven napos munkatapasztalat-szerzés támogatása képzési programban való részvétel támogatása mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása projektfejlesztés
4. Kiegészítő jelleg, lehatárolás:	A projekt kapcsolódik a megyében elérhető NFA támogatott lakhatási támogatást segítő projekthez illetve a munkásszállások létesítését segítő eszközökhöz, a projekt kapcsolódik a GINOP 5.1.5 projekt tervezett szolgáltatásaihoz és az EFOP 1.2.11 konstrukcióhoz
5. A projekt célcsoportja:	50 főnél kevesebb személyt foglalkoztató vállalkozások, melyek székhelye vagy a foglalkoztatással érintett telephelye a Móri járás valamely településén van, nem regisztrált inaktív lakosok és regisztrált álláskereső
6. A kiválasztási kritériumok, alapelvek:	A támogatás hozzájárul a vállalkozás foglalkoztatotti állományának növeléséhez A támogatás hozzájárul a helyben lévő foglalkoztatás bővítéséhez és a napi ingázás csökkentéséhez A támogatás közvetett hatásaként nő a járás életminősége, vonzereje és/vagy népességmegtartó képessége
7. Támogatás maximum értéke:	5 millió Ft (szolgáltatási érték, bértámogatás, képzési támogatás).
8. Projektre allokált eszközök:	TOP 5.1.2 pályázaton belül igény szerint, TOP 5.1.1 pályázaton belül kiegészítő jelleggel
9. A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2017. szeptember 1. A projekt megvalósításának becsült vége: 2019. szeptember 30.
10.Specifikus indikátorok (megnevezése és célértéke)	nincs specifikus indikátor, TOP 5.1.2 projektszintű indikátorok és célértékei az irányadók

3. A projekt megnevezése:	Kulcsprojekt a munkaerő megújítását és a társadalmi felzárkózást segítő térségi képző központ létrehozására
1. Indoklás, alátámasztás:	- A munkaerőpiac igényeit és a képző szervezetek képzési kínálatát napi szinten kell összehangolni a vállalati szempontok elsődlegességét figyelembe véve - A munkáltatók egyre növekvő arányban kompetenciákat és nem szakképzettséget várnak a leendő munkavállalóktól, tekintve a munkakörök közötti átjárhatóságot - A vállalatok hangsúlyosan jelezték az alapkompenciák hiányát - Munkaerőpiaci mentorálás és állástámogató szolgáltatások hiánya - A hátrányos helyzetű álláskereső nyílt munkaerőpiaci integrációja csak hosszabb időtávú humán szolgáltatási programokon keresztül, komplex szolgáltatásokkal lehetséges - A munkaerőhiány ellenére a fiatalok körében az átlagnál magasabb az álláskereső aránya, sokan még megfelelő végzettséggel sem jutnak munkához a korosztályi sajátosságok és a munkaszocializáció hiánya miatt - A pályakezdő fiatalok jelentős részét olyan munkakörökre kellene felkészíteni, melyek ma még nem is léteznek
2. Kapcsolódó specifikus cél(ok):	1.A munkaadók és a foglalkoztatást támogató szervezetek közötti együttműködés erősítése a munkavállalók elhelyezkedésének támogatása és nyomon követése érdekében 2.A foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű és inaktív csoportok integrációjának és re-integrációjának elősegítése 3.Széles körű, innovatív szolgáltatási portfólió kialakítása a foglalkoztatás bővítése és stabilitásának biztosítása érdekében
3. Támogatott tevékenységek:	üres álláshely betöltését célzó képzések támogatása képzési programban való részvétel támogatása mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása szakmai tájékoztató fórumok, műhelymunkák
4. Kiegészítő jelleg, lehatárolás:	A projekt kapcsolódik a megyében elindult duális és kooperatív képzésekhez, azzal, hogy annak eredményeit továbbfejlesztve, a kezdeti tapasztalatokon alapulva új kooperatív képzési modellekben megvalósuló, elsősorban vállalatokon belüli képzéseket, kompetencia-fejlesztéseket támogat, valamint elősegíti a kooperatív képzések új gazdasági ágazatokban való megjelenését A projekt kapcsolódik a Kamarai rendszer pályaaorientációs szolgáltatásaihoz és a Szakképzési Centrumok hálózatfejlesztési EFOP programjához és a GINOP 5.1.5 projekt tervezett szolgáltatásaihoz A projekt kapcsolódik az Ifjúsági Garancia Rendszerhez, ezen támogatások mellett nyújt kiegészítő jelleggel tanácsadói, mentori és képzési szolgáltatásokat
5. A projekt célcsoportja:	Képző intézmények, legalább 5 főt foglalkoztató gazdasági szervezetek, melyek székhelye vagy a foglalkoztatással érintett telephelye a Móri járás valamely településén van Regisztrált álláskereső
6. A kiválasztási kritériumok, alapelvek:	A támogatás hozzájárul a munkavállalók alapkompenciájának, probléma megoldó képességének vagy valamilyen speciális

	szaktudásának növeléséhez, a sikeres pályorientációhoz A támogatás hozzájárul az álláskeresők gyakorlati tapasztalatokhoz való hozzájutásához A támogatás segíti a nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációját
7. Támogatás maximum értéke:	5 millió Ft (szolgáltatási érték, bértámogatás, képzési támogatás).
8. Projektre allokált eszközök:	TOP 5.1.2 pályázaton belül igény szerint, TOP 5.1.1 pályázaton belül kiegészítő jelleggel
9. A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2017. szeptember 1. A projekt megvalósításának becsült vége: 2019. szeptember 30.
10. Specifikus indikátorok (megnevezése és célértéke)	nincs specifikus indikátor, TOP 5.1.2 projektszintű indikátorok és célértékei az irányadók

6.2 Együttműködés a megyei fórummal

A stratégia időszakában az alábbi, szorosan kapcsolódó együttműködési projektek megvalósítása tervezett:

Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum

Specifikus cél: foglalkoztatási célú együttműködés a vállalkozások munkaerő igénye, a hátrányos helyzetűek, inaktívak munkaerő-piaci elhelyezkedése, esélyeinek növelése érdekében, a fórum feladata jelen stratégia elfogadása, végrehajtásának monitorozása, ha szükséges, korrigálása

Indoklás, alátámasztás: A TOP-5.1.1-15 felhívás támogatási lehetőségének köszönhetően a megye és konzorciumi partnerei elindították a paktumszerű együttműködési formát, a fórum létrehozása kötelező feladat, a partnerség alapelveit, céljait és feladatait az elfogadott megállapodás rögzíti.

Az együttműködés tervezett tématerületei: munkaerő-igény, foglalkoztatási diszfunkciók, területi egyenlőtlenségek, munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása, kulcsprojektek

6.3 A stratégia megvalósításának szervezeti és eljárási keretei

A Móri Foglalkoztatási Stratégia elfogadásáért és megvalósításáért – mint a térségi munkaerőpiac társadalmi-gazdasági érdekek közzsférabeli képviselőiből álló helyi testület –, a Móri Foglalkoztatási Fórum a felelős szerv, mely 2017. május 15-én tartotta első egyeztető ülését és a működés szervezeti formájaként az együttműködési megállapodással létrehozott partnerségi forma megalakításáról döntött.

A Móri Foglalkoztatási Fórumot alapító tagok:

	Képviselet szervezet	Képviselet szféra	Képviselet neve
1.	Fejér Megyei Kormányhivatal	kormányzat	Dr. Simon László kormány megbízott
2.	Fejér Megyei Önkormányzat	önkormányzat	Dr. Molnár Krisztián elnök
3.	Echo Innovációs Műhely	civil szféra	Zugor Zsuzsanna elnök
4.	Mór Város Önkormányzat	önkormányzat	Fenyves Péter polgármester
5.	Bodajk Város Önkormányzat	önkormányzat	Wurczinger Lóránt polgármester
6.	Bakonycsérnyé Község Önkormányzata	önkormányzat	Turi Balázs polgármester
7.	Csókakő Község Önkormányzata	önkormányzat	Fűrész György polgármester
8.	Isztimér Község Önkormányzata	önkormányzat	Orbán Tibor Nesztor polgármester
9.	Kincsesbánya Község Önkormányzata	önkormányzat	Bajkai János polgármester
10.	Magyaralmás Község Önkormányzata	önkormányzat	Vass Istvánné polgármester
11.	Nagyveleg Község Önkormányzata	önkormányzat	Szloboda Istvánné polgármester
12.	Pusztavám Község Önkormányzata	önkormányzat	Lisztmayer János polgármester
13.	Söréd Község Önkormányzata	önkormányzat	Végh Rudolf polgármester
14.	Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	érdekképviselet	Radetzky Jenő elnök
15.	Fehrer Hungária Járműipari Kft.	piaci szféra	Otoltics Adrienn HR- ügyintéző
16.	FHL Björn Kft.	piaci szféra	Horváth Ernőné HR- ügyintéző
17.	Móri Borvidék TDM Egyesület	civil szféra	Tóth Márta ügyintéző
18.	Törpe-ovi Alapítvány	civil szféra	Szabó Marianna ügyintéző
19.	Palló és Deszka Kft.	piaci szféra	Zombó Norbert ügyvezető

Működési rendjét, kereteit szabályozó ügyrendet az alábbi főbb elvek és elvárások mentén fogja elfogadni a szervezet az irányadó tervezési útmutatóra és pályázati előírásokra tekintettel.

Alapelvek

- A Móri Foglalkoztatási Fórum feladata a térség kiegyensúlyozott gazdasági és társadalmi fejlődésének segítése, az általános emberi életminőség javítása.
- A Fórum munkája során a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, a munkaerőpiac keresleti oldalából kiindulva határozza meg a térség foglalkoztatás-fejlesztési prioritásait, programjait.
- A Fórum munkáját a partnerségre, a gazdaságfejlesztésben és a foglalkoztatás bővítésben érintett aktorok bevonásával, a kölcsönös párbeszéd csatornáinak erősítésével végzi.
- A Fórum munkája során különös figyelmet fordít a fenntartható, innovatív vállalkozások erőforrás igényeinek kielégítésére, a foglalkoztatást és foglalkoztathatóságot elősegítő

szakmai szolgáltatások rendszerének kiépítésére.

- A Fórum munkája során előmozdítja a járás munkaerőpiaci szereplői számára rendelkezésre álló egyéb források (GINOP, TOP, EFOP) feltérképezését, illetve a párhuzamosságok kiküszöbölése, valamint a tudatos tervezés érdekében ezek összehangolását, illetve koordinációját.

A Móri járás gazdasági erejének és foglalkoztatási kapacitásának fejlesztése elősegítése mint fő stratégia cél mellett, törekedni kell a járásszékhely és a járás többi települése közti gazdasági különbségek csökkentésére annak érdekében, hogy a kiegyensúlyozott, helyi szintű fejlesztések teret nyerjenek, ezzel is megerősítve a térség gazdasági erejét és stabilitását.

A Móri járás saját humánerőforrásának fejlesztése érdekében biztosítani szükséges olyan komplex támogatási rendszerek kialakítását, amely választ adnak mind a munkáltatói igények, mind a munkavállalói elvárások kielégítésére. A Móri járás területén regisztrált álláskereső személyek és inaktív állampolgárok iskolai végzettség, szakmai ismeretek, munkaerőpiaci besorolásuk tekintetében diverznek mondhatók, azonban hangsúlyos egy olyan célcsoport jelenléte, akik önállóan, a nyílt munkaerőpiacra való belépésre képtelenek, szükséges támogatás és fejlesztések hiányában. A járási humánerőforrás fejlesztési célok fő fókuszába egy olyan komplex, humánszolgáltató rendszer kialakítása kell kerüljön, amely megfelelő támogatást és hatékony koordinációt biztosít, elősegítve egymást erősítő programok kidolgozását, ezzel biztosítva a járás egész területén a megfelelő képzettségű és munkára alkalmas aktív munkavállalói réteg kialakulását.

A Móri Foglalkoztatási Fórum főbb feladatai

- meghatározza, elfogadja a működését szabályozó alapidokumentumot;
- biztosítja a szervezeti működés szintjei elkülönülését és együttműködését;
- koordinálja Mór és járása térségében a helyzetelemzésre épülő, foglalkoztatás elősegítésére irányuló Stratégia kidolgozását és végrehajtását;
- elkészíti a működés rövid távú akciótervét, valamint éves munkatervét;
- belső és külső kommunikációs tevékenység elvégzése;
- együttműködik a Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórummal a megyei foglalkoztatási stratégiával való összhang biztosítása érdekében;
- értékelési rend elkészítése a működés minőségének fejlesztése érdekében;
- tagjai közül megválasztja az Irányító Csoportot;
- jóváhagyja a Fórum és az Irányító Csoport működését szabályozó alapidokumentumot;
- dönt a Fórumhoz csatlakozni kívánó szervezetek felvételéről;
- dönt a Fórumból való kizárásról;
- koordinálja a menedzsment szervezet munkáját.

Irányító Csoport

A Fórum által a tagokból létrehozott operatív testület az Irányító Csoport (ICS). Az ICS 3 tagú, amelyben a TOP 5.1.2 pályázatot megvalósító konzorciumból a civil, kormányzati és önkormányzati szervezeteket 1-1 fő képviseli. Az ICS elnöke a Fórum elnöke is egyben. Az elnök hatásköre nem különbözik az elnökség többi tagjától, ugyanakkor ő jogosult a szervezet képviseletére. Az ICS feladata elsősorban az operatív irányítás, a Foglalkoztatási Stratégia megvalósulásának figyelemmel kísérése, illetve a stratégia módosításának kezdeményezése. Az ICS felel a Fórum által, számára delegált ügyekért.

Konzorcium

A Móri Foglalkoztatási Fórum munkáját erőforrásaival segíti a TOP 5.1.2 felhívás keretében benyújtott TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00005 azonosító számú, „Helyi foglalkoztatási együttműködések Mór járásban” című konzorciumi pályázat, mely Mór Város Önkormányzata, a Fejér Megyei Kormányhivatal és az Echo Innovációs Műhely konzorciumi együttműködésében valósul meg. Az erőforrások stratégia szerinti felhasználásáért a konzorciumi partnerek felelnek a konzorciumi megállapodásban rögzítetteknek megfelelően.

Móri Paktum Iroda (paktum menedzsment szervezet)

A paktumirodai feladatokat Mór Város Önkormányzata munkatársa munkakörében elkülönítetten és szabályozottan látja el a támogató által előzetesen jóváhagyott pályázati tartalomnak és a kiírás fenntartási követelményeinek megfelelően.

A paktum irodának a pályázati kiírás szerint minimálisan megkövetelt fizikai, infrastrukturális és személyi feltételei vannak. Ezek figyelembe vétele mellett a projektben nevesített egy fő paktum koordinátor. A paktum iroda szervezi és készíti elő, jegyzőkönyvezi és dokumentálja a fórumok üléseit, az ICS üléseit, elősegíti a Partnerek közötti kapcsolattartást.

Működési követelmények a TOP-5.1.2-15 kiírás szerint:

- felelős menedzsment szervezet kijelölése az Irányító Csoport által
- a menedzsment szervezet nem önálló jogi személy, ezért a működési rendjének szabályozását és az irányítói jogok gyakorlását delegálni kell valamely szervezetre az alapító dokumentumokban
- minimum egy fő felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott
- önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógépek jogtiszta irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan

Az adminisztrációhoz javasolt eszközök (számítógép, hálózati nyomtató, digitális szkennerek, irodabútorok), flip-chart, digitális fényképezőgép a fórum rendelkezésére állnak. A munkaszervezet elhelyezésére javasolt és pályázatban szereplő helyszín Mór Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatala.

6.4 Kommunikációs terv

Célcsoportok

A stratégia *elsődleges célcsoportjába* tartoznak a járásban élő álláskereső, más inaktív, illetve a járásban működő foglalkoztatók szervezetek, intézmények, vállalkozások. *Másodlagos, közvetett célcsoportként* meghatározhatóak a járás képző szervezetei, humánszolgáltató intézményei, valamint a jelenlegi munkavállalók.

A kommunikációs eszközök, tevékenységek típusainak bemutatása

A stratégia végrehajtásában a felelős szervezetek, intézmények, célcsoport vállalkozások, az önkormányzat, a civil és egyházi, valamint képző szolgáltatók részvételi lehetőségét számos, a teljes körű nyilvánosság elérését támogató intézkedés biztosítja a folyamat minden egyes elemére kiterjedően. A 2016-2018-as időszakra szóló megvalósítás során az alábbi kommunikációs eszközöket használjuk:

- 1 nyomtatott tájékoztatók
- 2 tájékoztató kiadványok
- 3 internetes közzététel, honlap
- 4 konzultációs lehetőségek
- 5 sajtóközlemények
- 6 C tájékoztatási tábla
- 7 PR cikkek
- 8 fotódokumentáció
- 9 tájékoztató fórumok
- 10 szakmai workshopok

A TOP-5.1.2 konstrukcióban elérhető célcsoport támogatások, szolgáltatások iránt érdeklődőkkel, kérelmezőkkel a felelős konzorciumi partner folyamatos jelleggel kapcsolatot tart személyesen, telefonon, illetve e-mailen, mindig friss és aktuális információkkal látja el őket a támogatási lehetőségekről, a kérelmek, igények beadásával, illetve az elszámolásokkal kapcsolatban.

Dokumentumokhoz és információkhoz való hozzáférés

A Móri Foglalkoztatási Stratégia végrehajtása során szükséges a tervezési dokumentumokhoz, felhívásokhoz, tájékoztatási, pályázati és szakmai dokumentumaihoz való hozzáférés széleskörű biztosítása, valamint a Móri Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórumról szóló információk kétszintű, tagi és közérdekű adatszolgáltatásának a folyamatos biztosítása. Ez utóbbit a paktum irodát működtető szervezet honlapján kialakított aloldalon, illetve helyi médiumokon keresztül lehet biztosítani. A fenti lehetőségeken kívül több kommunikációs csatornán keresztül bárki felveheti a kapcsolatot a munkaszervezettel, amelynek munkatársai tájékoztatják a hozzájuk fordulókat a fórumról szóló információkkal kapcsolatban.

Felelősségi körök és a humánkapacitások

A Móri Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum és munkaszervezetének egységes kommunikációját célszerű akár egy külön kommunikációs szabályzatban szabályozni, de a Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzített képviseleti szabályokkal és jelen Stratégiával együtt kezelten is le szabályozható. A szükséges operatív szakmai feladatokat a támogatott projekt érintett konzorciumi partnere végzi, ezek ellenőrzéséért a paktumiroda a felelős.

A Stratégiával kapcsolatos kommunikációs tevékenységek ütemterve

Tevékenység	Eszközök, módszerek	Ütemezés
Móri Foglalkoztatási Stratégia (MFS) tervezési fórumok	Fórum ülés, e-mail, személyes kommunikáció, workshop, konzultáció	2017.04-2017.06. hónapokban
Fórum ülések	személyes kommunikáció levél, e-mail	szükség szerint, de legalább félévente egyszer össze kell hívni

Stratégia jövőkép és célrendszer bemutatása fórum tagoknak	személyes kommunikáció, e-mail	2017.07.27.
Stratégia elfogadása	e-mail, honlap, személyes kommunikáció, rendezvényszervezés	2017.07.30-ig
Stratégia projektek megkezdése	sajtóközlemény, sajtónyilvános esemény, e-mail, honlap, személyes kommunikáció, DM	2017. szeptember
Kulcsprojektek, szolgáltatások megvalósítása, végrehajtási támogatása	e-mail, honlap, személyes kommunikáció, rendezvényszervezés	2017. III. negyedév-2019. II. negyedév között folyamatosan
Stratégia eredmény kommunikáció, jelentések, adatszolgáltatások	e-mail, honlap, személyes kommunikáció, rendezvényszervezés, felmérések, adatbekérések	2017. III. negyedév-2019. II. negyedév között folyamatosan
Stratégia forrásfelhasználás és eredmények	e-mail, honlap, személyes kommunikáció, rendezvényszervezés, felmérések/kérdőívek, adatbekérések, monitoring jelentések, opcionálisan kiadványok, tájékoztatók (elektronikus és/vagy papír alapú)	2019. szeptember

6.5 Monitoring és értékelési terv

A középtávra szólóan, 2020-ra kitűzött munkaerőpiaci és gazdaságfejlesztési célok eléréséhez megtett előrehaladást megítélhetővé, a beavatkozások eredményességét értékelhetővé kell tenni.

A stratégia, majd az ennek alapján – a gyakorlatorientált megvalósítás érdekében – kidolgozásra kerülő akcióterv, illetve a kapcsolódó részletes projekttervek, valamint az induló esetleges kiegészítő programok, támogatások és szolgáltatások végrehajtásának nyomon követéséhez és az intézkedések eredményeinek méréséhez átlátható és objektív monitoring rendszer kerül kidolgozásra. Méghozzá olyan monitoring rendszer, mely megbízhatóan alkalmazható az indikátorteljesülések nyomon követése esetében is. A nyomon követéshez és a célok teljesülésének értékeléséhez egyrészt statisztikai adatgyűjtést kell végezni, a projektek kötelező adatszolgáltatásával szakmai nyomon követés mérhetőségét biztosítani kell, valamint célszerű olyan mutatókat is bevezetni, melyek az egyes projektek hatékonyságán túl a program egészének eredményességét mérik, illetve a horizontális elvek érvényre kerülését mutatják be.

Ezen túlmenően a monitoring részeként szükséges a foglalkoztatók és a lakosság attitűdjét, véleményét is feltárni mind a projekt elején, mind pedig a projekt végén.

A paktum iroda mint munkaszervezet valamint a konzorcium mint erőforrás-támogató a Fórum számára évente beszámol a Móri Foglalkoztatási Stratégia végrehajtásának helyzetéről.

A stratégiában megfogalmazott célok időarányos teljesülését szintén évente szükséges felülvizsgálni. Az értékelés eredményéről tájékoztató és előterjesztett módosítási javaslat formájában szükséges a Móri Foglalkoztatási Fórumot tájékoztatni.

Monitoring eszköz	Forrás	Gyakoriság	Felelős
Időközi beszámoló és kifizetési kérelem	Pénzügyi, szakmai előrehaladási jelentés (szabályossági, hatékonysági, célszerűségi)	6 havonta	Releváns konzorciumi partnerek
Eredményindikátorok nyomon követése	támogatott személyek, foglalkoztatók dokumentációja, adatszolgáltatások	Évente jelentéskészítés Adatgyűjtés: egyedi projektütemezések szerint	Releváns konzorciumi partnerek Konzorciumi partnerek
Output mutatók mérése, nyomon követése	támogatott személyek, foglalkoztatók dokumentációja, adatszolgáltatások	Évente jelentéskészítés Adatgyűjtés: egyedi projektütemezések szerint	Releváns konzorciumi partnerek Konzorciumi partnerek
Célcsoport attitűd és elégedettség változás mérése	lakossági kutatás, vállalati kutatás	Megyei kutatás készítése	Releváns konzorciumi partnerek
MFGF működésének értékelése	önértékelési kérdőív	évente	ICS
MFS félidei felülvizsgálata, értékelése	Félidei jelentés (szakmai, pénzügyi)	programidőszak felében, 1 év elteltével	MFGF

6.6. Horizontális célok

6.6.1 Esélyegyenlőség

Mindenki számára elérhető szolgáltatások: a Móri Foglalkoztatási Stratégia segítse elő, hogy az erőforrások használata felelősségtudatos és fenntartható körülmények között történjen úgy, hogy az mindenki számára elérhető legyen, és a járásban lévő álláskereső, más inaktív, munkavállalók és foglalkoztatók érdekeit szolgálja.

Társadalmi méltányosság: a stratégia járuljon hozzá a szegénység és a szegregáció leküzdéséhez, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, nemzetiségek és kisebbségi közösségek felzárkózásához, munkaerőpiaci integrációjához.

Tudás- és információalapú fejlesztés: a stratégia segítse elő a járásban élők, tanulók és dolgozók képzését, hozzáférését az információhoz és a tudáshoz, segítse a tudás-transzfer és a kompetencia-fejlesztő szolgáltatások kiépítését, fejlesztését.

Közösségépítés: a stratégia mozdítsa elő azt, hogy a helyi közösségek tagjai kitalálják, szükség esetén újrafogalmazzák és megvalósítsák saját jövőképjüket, küldetésüket, megerősítsék identitásukat, továbbá támogassa a helyi identitás kialakulását.

Szolidaritás, együttműködés: a stratégia segítse elő az egyes szférák (önkormányzati, vállalati, nonprofit) képviselőinek egymás közötti, valamint a helyi társadalommal való kapcsolatuk javítását.

Nemzedékek közötti együttműködés: a stratégia megvalósítása során nagy hangsúlyt kell fektetni az egyes generációk közötti kommunikációra és együttműködésre, különösen a munkahelyen belüli generációs konfliktusok kezelése tekintetében.

6.6.2 Fenntarthatóság

Hozzájárulás a helyi fenntarthatósághoz: a stratégia azzal járul hozzá a helyi fenntarthatósághoz, hogy beavatkozásai nyomán a vállalkozások modernizálódnak, egyben a környezeti erőforrások hatékony felhasználását is fokozza.

Hozzájárulás a kultúra és a hagyományok sokféleségének megőrzéséhez: a stratégia intézkedései elősegítik a kultúra és a hagyományok sokféleségének megőrzését, biztosítják a helyi közösségek, helyi termékek és szolgáltatások fennmaradását.

A globális éghajlatváltozás mérsékléséhez való hozzájárulás: a stratégia megvalósítása során a projektek különösen nem erősíthetik az elsivatagosodás, az éghajlatváltozás, a szélsőséges vízjárás, a talajpusztulás kedvezőtlen környezeti hatásait, továbbá nem vezethetnek a különböző környezeti rendszerek közötti szennyezés-átterhelésekhez.

Ágazati integráció: a stratégia segítse elő a fenntartható oktatáspolitikát, fenntartható energiapolitikát és fenntartható településfejlesztést, valamint az innovatív szociális szolgáltatások érvényre juttatását.

Újrahasznosítás: a stratégia nyomán megvalósuló intézkedéseknek és projekteknek elő kell segíteniük a melléktermékek újrahasznosítását.

6.7. A Móri Foglalkoztatási Stratégia innovatív elemeinek bemutatása

A Móri Foglalkoztatási Stratégia legfontosabb innovációja a megváltozott szemlélet alkalmazása: míg az elmúlt évtizedben a foglalkoztatási programok a hátrányos helyzetű álláskeresőkre koncentráló kínálatorientált megközelítést alkalmaztak, jelen stratégia fordított irányú, alapvetően a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, vagyis a keresletből indul ki. A stratégia a foglalkoztatás-ösztönzés mellett elsősorban a gazdaság fejlesztését szolgálja, főként a megfelelő humánerőforrás biztosításával.

Innovatív elem a térségi szintű megközelítés, tekintve, hogy jelen stratégia azt célozza, hogy a két város és a környező települések együtt lehessenek sikeresek a foglalkoztatási problémákra adott adekvát válaszok megfogalmazásában.

Végezetül a képzési rendszer tekintetében elindult kooperatív oktatási modellek fejlesztése, valamint a munkahely-alapú szakképzési, továbbképzési és kompetencia-fejlesztő képzési programok bővítését célzó projektek olyan újszerű, a megszokott oktatás-szervezési sémákon túlmutató megoldások, melyek egyszerre segítik elő a modern gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési megoldások megvalósulását, valamint a személyiség-fejlődést, ezáltal pedig összességében a fenntartható társadalom víziójának elérését.

