



MÓR VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
RÉSZÉRE

14. / napirend

JAVASLAT

A LAMBERG-KASTÉLY KULTURÁLIS KÖZPONT IGAZGATÓI
MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉRE BEÉRKEZETT PÁLYÁZATOKRÓL

Mór, 2017.05.31.

Előterjesztő:

Dr. Pála József
jegyző

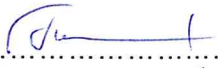
Előkészítette
Humánügyi Iroda

Az ülés típusa: nyilvános

Zárt ülés esetében jogalapja:

- Mötv. 46.§ (2) a) ☐
Mötv. 46.§ (2) b) ☐
Mötv. 46.§ (2) c) ☐

Az előterjesztést véleményezte és az alábbi szempontok szerint tartalmáért felelősséget vállal:

	Dátum	irodavezető neve, aláírása
szakmai	2017.május	 dr. Némethné Utry Edit
gazdasági-pénzügyi	2017.május 19.	 Frey Attiláné
jogi	2017.május 22.	 dr. Taba Nikoletta

Az előterjesztés az alábbi döntési javaslato(ka)t tartalmazza:

HATÁROZAT-TERVEZET SZÁMA: 1 DB	
Döntéshozatal rendje: minősített többség	Határozatot kapja: Önkormányzati Iroda -1 példány Költségvetési és Adóügyi Iroda -1 példány Humánügyi Iroda -1 példány Lamberg-kastély Kulturális Központ -1 példány Kovács Gergő – 1 példány
Minősített többség esetén jogalap: Mötv. 42. § 2. pontja és 50. §-a	

Az előterjesztést véleményező bizottságok:

- ☐ Pénzügyi Bizottság ☒ Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság
☐ Településfejlesztési Bizottság ☐ Szociális és Egészségügyi Bizottság

Meghívásra javasolt:

Kovács Gergő pályázó 8000 Székesfehérvár Szekfü Gyula u.13.
(kovacs.gergo@lambergkastely.hu)

JAVASLAT
a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói munkakör betöltésére
beérkezett pályázatokról

Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói munkakörének betöltésére – 64/2017. (II.15) Kt. határozatával – pályázatot írt ki. A pályázat 2017. április 3-án publikálásra került a Községi Személyzetfejlesztési Főigazgatóság internetes oldalán és ezzel egyidőben a helyben szokásos módon, Mór város honlapján. A pályázati felhívásra 1 érvényes pályázat érkezett, Kovács Gergő művelődésszervező pályázata, amely megfelel a pályázati kiírásban foglalt feltételeknek. A pályázat csatolásra került az előterjesztéshez. (1.sz. melléklet)

A „Közalkalmazottak jogállásáról szóló” 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) 23.§ (1) bek. értelmében a magasabb vezetői feladat ellátása, magasabb vezető beosztásra szóló megbízással történik. A magasabb vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a vezetői beosztásból adódó feladatait.

A pályázati kiírásra beérkezett pályázatot - a 150/1992. (XI.20.) Korm.r. 7. § (6) bekezdésében előírtaknak megfelelően – a Szakmai Bizottság 2017. május 15-re összehívott ülésén véleményezte. A bizottság tagjai a Móri Polgármesteri Hivatal képviselő Dr. Pállya József jegyző, a Magyar Népművelők Egyesülete által delegált Gábor Klára szakértő, valamint a Lamberg-kastély Kulturális Központ kollektíváját képviselő Dreska Mihályné. A bizottság megtárgyalta a beérkezett pályázati anyagot, és meghallgatta Kovács Gergő pályázót, akinek egyedi bérigénye 350.000 Ft. A Szakmai Bizottság Tagjai egyhangúan Kovács Gergő pályázó megbízását javasolják a képviselő-testület felé elfogadásra.

A Magyar Népművelők Egyesülete által delegált Gábor Klára szakértő írásos véleménye csatolásra került az előterjesztéshez. (2.sz. melléklet)

A Lamberg-kastély Kulturális Központ közalkalmazotti közössége a beérkezett pályázatot megismerte és a véleményét írásban eljuttatta hivatalunkhoz. (3.sz. melléklet)

A Szakmai Bizottság üléséről készült Emlékeztető az előterjesztéshez csatolásra került. (4.sz. melléklet)

Az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság a véleményét a Képviselő-testület ülésén ismerteti.

A fentiekre tekintettel az alábbi határozat-tervezetet terjesztem a T. Képviselő-testület elé:

HATÁROZAT-TERVEZET

Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testülete - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) 41.§ (7) bekezdése alapján - a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói feladatainak ellátásával, az intézménynél határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban lévő **Kovács Gergő művelődésszervezőt** - elfogadva egyedi bérigényét – bízta meg **2017. június 1-jétől 2022. május 31-ig** szóló **5 év** határozott időre. Illetményét - a megbízás időpontjától – a Kjt. szerinti **F** fizetési osztályba és **04** fokozatba szóló besorolás mellett havi

161.000 - Ft garantált illetménnyel

20.400 - Ft ágazati pótlékkal

10.000 – Ft nyelvpótlékkal

45.000 - Ft magasabb vezetői pótlékkal,

113.600 Ft munkáltatói döntésen alapuló kiegészítéssel

összesen: 350.000 Ft-ban állapítja meg, azzal

hogy a munkáltatói döntésen alapuló kiegészítés összege a magasabb vezetői megbízás idejére szól.

Az 5 évre szóló vezetői megbízásának feltétele, hogy a többfunkciós intézmények vezetésére vonatkozó államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyamot el kell végeznie a megbízását követő két éven belül, és az azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a megbízást 2019. június 1-jétől a Képviselő-testület visszavonja.

Határidő: 2017.06.01.

Felelős: polgármester (Humánügyi Iroda)

Mór, 2017.05.25.



Dr. Palla József
jegyző

Pályázat a
Lamberg-kastély Kulturális Központ
igazgatói (magasabb vezető)
beosztás ellátására

Kovács Gergő
8000 Székesfehérvár
Szekfü Gyula u. 13. 1/1.



Europass Önéletrajz

Személyi adatok

Vezetéknév/Utónév

Kovács Gergő

Cím

Székesfehérvár,
Szekfű Gyula utca 13. 1/1.
8000

Telefonszám

Mobil: 06-30/662-8957

E-mail

kg.peaceke@gmail.com

Állampolgárság

Magyar

Születési dátum

1984.02.11.

Neme

Férfi



Szakmai tapasztalat

Időtartam

2014. 01. 01. – jelenleg is

Foglalkozás/beosztás

közművelődési szakember, 2014. 02.01-től közművelődési igazgatóhelyettes beosztásban, majd 2017. február 16-tól megbízott igazgatóként

Főbb tevékenységek és feladatkörök

az intézmény működésének és közművelődési tevékenységének irányítása, adminisztráció, szerződéskötések, rendezvények előkészítése és lebonyolítása, szakmai beszámolók és munkatervek készítése, pályázatírás, kollégák koordinációja

A munkáltató neve

Lamberg-kastély Kulturális Központ

Tevékenység típusa, ágazat

Közművelődés, rendezvényszervezés, muzeális kiállítóhely, könyvtár

Időtartam

2009. 07. 14. – 2013. 12.31.

Foglalkozás/beosztás

közművelődési szakember

Főbb tevékenységek és feladatkörök

adminisztráció, szerződéskötés, pályázati adminisztráció, pályázati anyagok előkészítése, kollégák koordinációja, munkaidő-beosztások készítése, kapcsolattartás, statisztikai jelentések készítése, szakmai beszámolók készítése, kiadványszerkesztés, rendezvények előkészítése és lebonyolítása, kapcsolattartás partnerekkel, szerződő felekkel, kommunikáció

A munkáltató neve

A Szabadművelődés Háza

Munkavégzés helye

Óreghegyi Közösségi Ház

Tevékenység típusa, ágazat

Rendezvényszervezés

Időtartam

2012.11. 01. – jelenleg is

Foglalkozás/beosztás

TÁMOP 5.5.2. szervező

Főbb tevékenységek és feladatkörök

Önkéntesek és helyi közösségek szervezése, uniós adminisztrációs feladatek ellátása

A munkáltató neve

Fejér Megyei Civil Információs Centrum

Tevékenység típusa, ágazat

Civil szektor

Időtartam
Foglalkozás/beosztás
Főbb tevékenységek és feladatkörök
A munkáltató neve
Tevékenység típusa, ágazat

2012.11. 01. – jelenleg is
TÁMOP 5.2.5. ifjúságszervező
Ifjúsági programszervezés, uniós adminisztrációs feladatellátás
SZITI Szociális Egyesület, A Szabadművelődés Háza
Civil szektor

Időtartam
Foglalkozás/beosztás
Főbb tevékenységek és feladatkörök
A munkáltató neve
Tevékenység típusa, ágazat

2008.04. 01. – 2009. 07. 13.
ügyintéző, szervező
Adminisztráció, kapcsolattartás, rendezvényszervezés, előkészítés és lebonyolítás
Öreghegyi és Felsővárosi Községi Ház
Rendezvényszervezés

Időtartam
Foglalkozás/beosztás
Főbb tevékenységek és feladatkörök
A munkáltató neve

2008 – 2014
Szervező, egyesületi titkár, majd alelnök
Az egyesület céljainak megfelelő szervezési és adminisztrációs tevékenységek
Öreghegy és Felsőváros Kultúrájáért Egyesület

Tanulmányok

Időtartam
Végzettség/képesítés
Oktatást/képzést nyújtó intézmény

2005-2009
Művelődésszervező
Eötvös József Főiskola Pedagógiai Fakultás, Baja

Időtartam
Szak megnevezése
Oktatást/képzést nyújtó intézmény

2002-2005
Német- Földrajz
Debreceni Egyetem, Debrecen

Egyéni készségek és kompetenciák

Anyanyelv(ek)

Magyar

Egyéb nyelv(ek)

Önértékelés

Európai szint ¹

Német

Angol

Szövegértés		Beszéd		Írás
Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd	
B2	B2	B2	B2	B2
A2	A2	A2	A2	A2

¹ Közös Európai Referenciakeret (KER) szintjei

- Német nyelvből középfokú nyelvvizsgával rendelkezem
- Angolul alapszinten kommunikálok

Járművezetési gyakorlat

B- kategóriás jogosítvánnyal rendelkezem
(2002. óta)

Társas készségek és kompetenciák

- Munkámban precíz és kitartó vagyok
- Határozott fellépésű vagyok, célorientált, kiválóan kommunikálok az emberekkel
- Empatikus, toleráns és készséges vagyok, csapatjátékos
- Jól kezelem a konfliktusokat, könnyen alkalmazkodom, jó emberismerő vagyok

	- Szeretek és jól tudok csapatban dolgozni, de önálló munkavégzésben is megállok a helyem - A ROP 3.3.1 pályázat keretében elvégeztem egy Kompetenciafejlesztő képzést, melynek során a kommunikációs és problémamegoldó készségemet fejleszthettem
Szervezési készségek és kompetenciák	- Munkám során több székesfehérvári és móri városi nagyrendezvény szervezésében és lebonyolításában vettem részt – Móri Bormapok, Mórikum Kultúr-Fröccs-Fesztivál, Szent György-heti Vigasságok, Öreghegyi Mulatságok, Városi Gyereknapi Majális, Civil Nap, Aranybulla Művészeti Napok -, melyekben remek kapcsolati tőkére és rengeteg tapasztalatra tettem szert - A főiskolán a Kollégiumi Bizottság elnöke, a Hallgatói Önkormányzat és a Diákjóléti Bizottság tagja voltam jó szervezőkészségemnek köszönhetően az évekig a legtöbb főiskolai rendezvény egyik fő szervezője voltam
Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák	- Operációs rendszerek ismerete - Microsoft Office™ programcsomag ismerete (Excel, Word, PPT, stb.) - E-mail kliens programok és webes levelezők - Internet - Honlap feltöltése tartalommal
Művészi készségek és kompetenciák	- Főiskolai éveim alatt 3 évig tagja voltam az iskola Kortárs Színpadi színtársulatának
Egyéb készségek és kompetenciák	- Évekig versenyszerűen sportoltam (futball) - Iskolai éveim alatt tagja voltam az iskolai röplabda, kosárlabda, floorball és futballcsapatoknak - 2001-ben Országos Diákolimpiai Bajnok voltam floorball- ban

Bevezető

A kultúra, a művelődés, annak bármely szegmense, életünk szerves része. Észrevétlenül jelenik meg mindennapjainkban, tevékenységeinkben, gondolatainkban, cselekedeteinkben. Mindannyian hallgattunk már zenét a rádióban, forgattunk könyvet a kezünkben, vagy sétáltunk el egy történelmi jelentőségű épület, szobor előtt. Ezek során szinte mindannyian akarva-akaratlanul dúdolni kezdjük a jól ismert dalokat, jut eszünkbe egy másik könyv, amelyet örömmel olvastunk, vagy csak megjegyezzük milyen szép az a kastély, vár, műemlék.

Mindannyiunk környezetében vannak olyan ismerősök, barátok, családtagok, akik A kultúra szerves része az is, hogy gyermekeink iskolába járnak, meghallgatjuk szüleink, nagyszüleink történeteit, vagy részt veszünk egy állami, vagy éppen helyi megemlékezésen, ünnepen. Ismerjük szülővárosunk, lakhelyünk történelmét, múltját, vagy hallottunk régi idők hőseiről, ismert embereiről legendákat, meséket, vagy éppen tényeket. Anyanyelvünket használjuk, verselünk, fogalmazunk, társalgunk rajta, közösséget teremt körénk, amiben éljük mindennapjainkat. A teljesség igénye nélkül ezek alkotják a kultúránkat.

Nemes feladat a Lamberg-kastély Kulturális Központ vezetése, hiszen az intézmény és az ott dolgozó munkatársak mindennapjait szövik át a fenti apró, de nem elhanyagolható tényezők, és ezeken keresztül válnak a település, valamint a kistérség meghatározó kulturális szereplőjévé.

A 1997. évi CXL. törvény részletesen elénk tárja a az intézmény kötelezettségeit, működésének szabályait, melyet maradéktalanul elsajátítottam, hiszen immáron kilencedik éve dolgozom a közművelődésben, s ebből több mint hármat, már az intézmény falai között töltöttem. Ezáltal van rálátásom az intézmény működésére, a hagyományaira, ismerem a kollégákat, a képességeiket, a mindennapi rutinokat, a szervezet erősségeit, gyengeségeit. Ez mind zökkenőmentes vezetőváltást eredményezhet, és személyemben el lehet tekinteni egy új vezetővel szembeni türelmi időtől.

Helyzetelemzés - erősségek

A Lamberg-kastély Kulturális Központ többfunkciós kulturális intézmény, három részterületével: a Közművelődési Irodával, a Radó Antal Városi Könyvtárral és a Móri Emléktár és Művészeti Kiállítással. Mór településének kulturális motorja és ilyen formán a Móri kistérség legmeghatározóbb szereplője a közművelődésben. Az intézmény munkatársai által szervezett programokat mindenki ismeri, a könyvtár olvasóinak, beiratkozott tagjainak száma az országos átlagban jó a település nagyságát figyelembe véve, és mint muzeális kiállítóhely a térség egyik legjelentősebb turisztikai látványossága.

A környezet

A kastély épülete a városnak a központi, legszebb helyén található, ezért egy átutazóban lévő ember sem tud elmenni mellette úgy, hogy ne találkozzon legalább a szeme a gyönyörű barokk épülettel. A két park – a Szent István park és a kastély eredeti angol parkja – által körbeölelt területen álló, korábban a Lamberg-család nyári rezidenciájaként szolgáló kastély, jelenlegi funkcióitól eltekintve, önmagában állva is impozáns látványt nyújt. Kicsit bővebb értelmezésben pedig a Bakony és a Vértes ad a városnak olyan turisztikai értelmezést, amelyet sok más település megirigyelhet.

Hagyományok

Mór települése közismerten sváb település, mely hagyományok ápolásában az intézmény is meghatározó szerepet tölt be. A nemzetiségi programok szervezésén kívül a tavalyi évben megnyitott sváb tájházzal és a hozzá kapcsolódó múzeumpedagógiai foglalkozásokkal az intézmény aktív részt vállal a sváb hagyományok örökítésének folyamatában.

A város másik arca a hagyományok terén a bor és a szőlő kultúrája. A Móri Borvidék az ország legkisebb borvidéke, ezért a mindennapi működés megkívánja azt, hogy boros- és szőlőgazdákkal szoros, jó kapcsolatot ápoljon az intézmény, amely a sikeres gasztronómiai rendezvényeken keresztül meg is mutatja magát.

Az épületek

A kastély épülete immár 250 éves, állapota mégis megengedi, hogy az ott dolgozók megfelelő körülmények között végezhessék munkájukat, valamint az épület elbírja az évi több tízezer látogatót, érkezzen az akár a könyvtárba, akár a múzeumba, vagy valamelyik rendezvényre. A tavalyi évben Uniós forrásból megújult az épület egy részének felújítása, belső munkálatok, fejlesztések zajlottak le a több, mint 350 millió Forintos támogatásból. Az intézményhez tartozó telephelyek - a Felsődobosi Művelődési Házat kivéve – folyamatos használatban vannak, az Erzsébet téri Művelődési Házban található a város legnagyobb befogadóképességű, és egyben legszebb terme.

A lakosság

Az intézmény épületei igazi közösségi színterek. A móri illetékességű művészeti- és alkotócsoportok, civil szervezetek szinte kivétel nélkül valamelyik telephelyen, vagy akár a kastély épületében tartják foglalkozásaikat, aktuális találkozósaikat, s emellett természetesen a könyvtár is egy közösségi térként funkcionál. Az a tény, hogy a móri programok 90%-át a Lamberg-kastély Kulturális Központ, illetve az ott dolgozók szervezik, olyannyira belevésődött az móriakba, hogy sokszor az intézménytől függetlenül szerveződő rendezvények kapcsán is az ottani kollégákat keresik.

Mindennapi munka

Az intézmény munkatársai, minden szakfeladatot tekintve, nagyon komoly munkát végeznek. Egy év alatt 12.000 alkalom során közel 80.000 dokumentum kölcsönzését bonyolítja le a könyvtár. Több mint 10.000 turistát fogadunk, és több mint 120.000 ember veszi igénybe közművelődési vagy könyvtári szolgáltatásainkat, amelyből 75.000 fő érdeklődőnek biztosítunk kikapcsolódási, szórakozási lehetőséget az általuk szervezett rendezvényeken. Ezen kívül kiszolgáljuk a városban működő civil szervezeteket, s igény szerint segítjük a munkájukat, s helyet biztosítunk számukra a városi Közművelődési rendelet értelmében, évente közel 800 alkalommal, 2000 órában.

2016-ban az intézmény –a kisebb és nagyobb, közművelődési és könyvtári eseményeket is beleszámítva- 62 naptári napon bonyolított le rendezvényt, emellett 4 héten keresztül tartott napközis táborot és 10 állami, ünnepi megemlékezés lebonyolításában vett részt. Ezeket összesítve elmondható, hogy a tavalyi évben minden negyedik napon rendezvény, program zajlott intézmény és munkatársainak közreműködésével.

Ezen rendezvények mellett biztosítjuk a heti öt napos könyvtári-, és a heti hat napos múzeumi nyitva tartást –, ez utóbbit a 2016. májusi újraindítás óta. Közel 100 alkalommal adtunk helyet külsős rendezvényeknek, terembérleteknek, amelyeknek közel fele zenés-táncos esemény volt. A fentiek koordinálása nem kis feladat, hiszen figyelembe kell venni az állandó jelleggel, az intézményben és telephelyein próbáló együtteseket, egyesületeket, valamint az oktatási intézmények és az önkormányzat igényeit is.

Összességében elmondható, hogy az intézmény erőforrásait tekintve remek adottságokkal rendelkezik, s mivel a működésének pályázatokat megelőző közel három és fél évében igazgatóhelyettesként én is részese voltam, tudom, hogy az ott folyó munka minősége, a kollégák hozzáállása - néha a leterheltség ellenére is – példátlan.

Helyzetelemzés – gyengeségek

Környezet

Mór számos nagyobb város és megyeszékhely vonzáskörzetében helyezkedik el, ami a programturizmus szempontjából vizsgálva nem a legmegfelelőbb. Ennek érdekében szükséges olyan specifikus és mindenkor megújuló program kínálattal élni, hogy Veszprém, Tatabánya és Székesfehérvár elszívó ereje ne érződjön meg a jövőben.

Az épületek

A kastély épülete immár 250 éves. Igaz, a tavalyi évben fejeződtek be a munkálatai egy, a turisztikai attrakció fejlesztésére irányuló pályázatnak, azért látható és érezhető, hogy bizony vannak részei az épületnek, amelyek helyreállításával lehetne folytatni a megkezdett felújítási munkálatokat. Az intézményhez tartozó telephelyek folyamatos,

olykor megterhelő használatban vannak, ezért azok karbantartása igen fontos feladat. Az Erzsébet téri Művelődési Ház állapotának megőrzése közös feladat a várossal. A régi mozi épülete felújításra szorul, maximális kihasználása érdekében elengedhetetlen a statikai, villamossági és esztétikai fejlesztése.

A lakosság

A lakosság számára a köztudatban az él, hogy abban egy könyvtár működik. Arról, hogy abban még milyen munkák zajlanak, hogy milyen folyamatok és potenciális lehetőségek rejlenek, keveseknek van tudomása. Fontosnak tartom, hogy a mórak az intézményt kulturális központként, közösségi színtérként lássák, ne egy barokk épületben működő könyvtárnak. Sajnos a lakosság zömmel ingyenes nagyrendezvényeink iránt érdeklődik, a magasabb kultúrát közvetítő, jegyáras rendezvényeinket nem ismerik, nem látogatják.

Mindennapi munka

A fentebb részletezett számok jól mutatják, hogy a város és közvetve a térség kulturális életének mozgatórugójaként a közművelődési iroda 5 dolgozója jelentős leterheltséggel dolgozik, ami esetenként a könyvtári alkalmazottak bevonását is szükségessé teszi. Mindezek mellett nagyban nehezíti a munkát a civil szervezetekkel való folyamatos kontaktálás. Sajnos, több ízben nem tudjuk az ő igényeiket is kielégíteni a szoros terembeosztások és egyéb kéréseiket illetően. Fontosnak tartanám egy olyan irodaház, civil központ létrehozását, ahol a szervezetek adminisztrációs és működésükkel kapcsolatos tevékenységeiket láthassák el, ezáltal is tehermentesítve a közművelődési irodát.

Szervezeti egységek helyzetelemzése az új célok tükrében

Muzeális Kiállítóhely

A 2008 óta működő Móri Emléktár és Művészeti Kiállítás tárlatai a tavalyi évben befejeződött felújítás keretében megújultak, bővültek. Szerencsés, hogy sikerült muzeológus kollégát felvennünk sorainkba, hiszen azóta a vezetésével kialakult egy önálló múzeumi raktár, rendbe lettek rakva a múzeumi leltárkönyvek és leírókartonok, amik már önmagukban elengedhetetlen elemei annak, hogy intézményünk a közérdekű muzeális kiállítóhely besorolásból egy szinttel feljebb lépjen, és így közérdekű muzeális gyűjtemény és kiállítóhely legyen. Lehetőségünk lenne új anyagokat felvennünk leltárunkba, ezekkel is bővíteni tárlatainkat. Ez ugyan megkövetel majd egy még pontosabb és szakmailag letisztult raktárt, amelynek kialakításához meg kell találni a megfelelő pályázati lehetőségeket.

Évente több mint 10.000 látogató érkezik a kastélyba csak a tárlatok megtekintése végett. A múzeumi szakfeladat ellátását az egy fő muzeológus, és félállásban egy múzeumi gyűjtemény és raktárkezelő végzi, azonban a heti hat napos múzeumi nyitva tartást ketten nem bírják, ezért mind a könyvtári, mind a közművelődési szakfeladaton dolgozó kollégák közül is végeznek tárlatvezetést. Ez a munkaszervezésben okoz fennakadást néha, hiszen például egy nagyobb rendezvény előkészítő megbeszélése közepén nem szerencsés, ha a közművelődési kolléga feláll, hogy tárlatvezetést tartson. Az intézmény anyagi lehetőségei nem teszik lehetővé, hogy termenként teremőrt alkalmazzunk, amivel mentesítenénk a közművelődési irodán dolgozó kollégákat a tárlatvezetés alól. Céлом megtalálni azt a lehetőséget, amivel kizárólag tárlatvezetői státuszra tud alkalmazni az intézmény egy főt, s ezzel letisztázni valamennyi munkatárs feladatkörét.

A látogatók fogadásán, illetve a tárlatvezetéseken kívül másik fő feladat a múzeumi szakfeladaton a múzeumpedagógiai foglalkozások megtartása. Az idei évtől indult el az intézményben az a foglalkozás, amely a múzeumpedagógia és a kézműves foglalkozás kettőse, s ami olyannyira sikeres, hogy az idei évből eddig eltelt 4 hónap alatt több mint 600 gyermeket fogadtunk e célból. Mindenképpen ezt a vonalat folytatni kell, lehetőség szerint bevonva új, interaktív eszközöket, ezzel is közelebb hozni a gyerekekhez a múzeumba járás gyakorlatát.

A következő időszak feladata az Ezerjő Pince-galéria felújítása, amely nem volt része a tavaly befejeződött pályázati munkálatoknak. Az ezzel kapcsolatos előkészítést már megkezdtük. Mindenképpen fontos lenne minél hamarabb befejezni, hiszen a látogatók által nagyon kedvelt tárlat, ahol képet kapnak a Móri Borvidékről, így a fenti célok elérése érdekében forrásokat kell felkutatni.

Összefoglalásként a célom az, hogy a Móri Emléktár és Művészeti Kiállítás rövid időn belül közérdekű muzeális gyűjtemény és kiállítóhelyként működhessen, egy megfelelően kialakított raktár álljon a gyűjtemény rendelkezésére, valamint, hogy működésében humánerőforrás tekintetében is előrelépés történjen.

Radó Antal Könyvtár

A könyvtár a térség legnagyobb állományú könyvtára, közel 1500 beiratkozott olvasójával országosan is jó statisztikával bír. A mindennapi kölcsönzéseken kívül biztosítja a lakosságnak a napi, heti, és havi folyóiratok elérését, valamint nyilvános internet elérési pontokat biztosít. Nemzetiségi település lévén német nyelvű könyveket és folyóiratokat is tart, ami szintén fontos a város szellemiségének ápolásában.

Az itt dolgozó 6 fő könyvtáros elhivatott szakmája iránt, alázattal végzik munkájukat. Véleményem szerint ahhoz, hogy egy könyvtár fenntartsa maga iránt az érdeklődést, többet kell adnia, minthogy egyszerű könyvkölcsönző hely legyen. A kollégák ennek teljes mértékben eleget tesznek, hiszen sok programot kínálnak, a gyermekelőadástól kezdve az Ünnepi Könyvhéten át, az író-olvasó találkozókig. Ezen kívül aktív résztvevői a városi nagyrendezvényeknek, a város egyetlen bérletes színházi sorozatának szervezői, és a tárlatvezetésekben is kiveszik a részüket.

Folyamatban van a könyvtár minőségbiztosításának kidolgozása, amellyel elnyerhető a Minősített Könyvtári Cím, ezzel is emelve a rangját, mind a szakmában, mind a városban. Ebben nagy segítség, hogy az intézménynek van könyvtárvezető igazgatóhelyettese, aki a mindennapi könyvtári tevékenység mellett ezt is koordinálja.

Két részre bontom a könyvtárral kapcsolatos fejlesztendő területeket.

Az egyik, ami sajnos az épületből adódó helyi adottság, az, hogy nincs elegendő raktározási terület. Ám mivel nem építhetünk a kastélyhoz újabb helyiségeket,

mindenképpen abban kell gondolkodni, hogy valahol a településen, a kastély épületéhez a lehető legközelebb, egy megfelelő, száraz, és biztonságos külső raktárt hozzunk létre, hogy a kollégák még megfelelőbb feltételek között dolgozhassanak.

A második terület, az úgynevezett modern könyvtár kialakítása. Online katalógus elérése közvetlenül a könyvtár területén, vezetékek nélküli internet kiépítése a kastély emeletén, ahol a könyvtár található, és ehhez kapcsolódva a TextLib integrált könyvtári rendszer mobilbarát verziójának beszerzése, hogy a könyvtárban állva az olvasó, akár a mobiltelefonján utána tudjon nézni az általa keresett könyvnek. Ezen kívül jó néhány könyvtári bútorra ráférne a felújítás, illetve a csere, ami a látogatók és a kollégák komfortérzetét növelné. Szerencsére ezen terület lefedésére az önkormányzat az intézmény igényeit felmérve pályázatot adott be, és ennek sikeressége esetén az itt felsorolt dolgok nagy része megvalósulhat.

Legfontosabb feladataink a könyvtári területen: Minősített Könyvtári Cím elnyerése, annak érdekében, hogy optimalizálni tudjuk a könyvtár zsúfoltságát, ezáltal a 21. századi olvasó komfortérzetének növelése a könyvtár falain belül.

Közművelődési iroda

Tény, hogy most már közel három és fél éve az én koordinálásommal, vezetésemmel zajlik Mór városának szinte valamennyi rendezvényének szervezése, lebonyolítása. A legkisebb programoktól a több napos fesztiválokra át mindenben részt vettem, és kapcsolatban állok a művészekkel, művészeti csoportokkal, civilekkel, az oktatási intézményekkel, így elmondható, hogy teljes rálátásom van a település kulturális életére.

Ismerem az intézményt, a kollégákat, az elvárásokat, és azt a minőséget értékrendet, amit az intézmény képvisel, és amiből a későbbiekben sem szeretnék leadni. Az előző évek eredményes munkájának megkoronázásaként az én vezetésem alatt kapta meg a Lamberg-kastély Kulturális Központ a Minősített Közművelődési Intézmény címet és működésem alatt a Móri Bormapok kiváló, a Mórikum Kultúr – Fröccs - Fesztivál jó minősítésű fesztivál rangot kapott. Ezeket a címeket fontos, hogy 3 évente megújítsuk és hogy a Móri Mórikum Kultúr – Fröccs – Fesztivál is kiváló minősítést nyerjen el. Minősített Közművelődési Intézményként fontos, hogy minél több tevékenységünkre kapjunk elismerést.

Móron számos rendezvény várja a szórakozni, kulturálódni vágyókat korosztálytól függetlenül. Működésünk során arra törekszünk a 2017. évtől, hogy témájában és időben egymáshoz közeli rendezvényeinket önmaguk erősítése és az elérés hatékonysága érdekében szervezzük.

Fontosabb feladatnak a közművelődési iroda tekintetében a fiatalok felé nyitást tartom a jövőben. Nem ismeretlen a kultúra, a közművelődés területén, hogy a legnehezebb a középiskolás korosztály mozgatása, akik generációs jellegükénél fogva számítógépeik előtt, mobiltelefonnal a kezükben applikációk között élik mindennapjaikat. Az intézmény - elérésük érdekében- komplex megoldási javaslattal kell, hogy fellépjen. Életkori sajátosságukat figyelembe véve az online felületeken keresztül, folyamatos közösségi hálón való megjelenéssel és kampánnyal a tanulószoba utáni időszakban internetes elérési pontokkal, hot spotokkal felszerelve közösségi térként szeretne funkcionálni a korosztálynak. Nem szabad a sok rendezvény közepette elfelejtenünk közösségfejlesztő feladatunkat sem. Ebben első sorban egy klubszoba kialakítása a kulcs, fontos, hogy helyet teremtsünk a fiatalok számára is az intézményben. Elérésük, jelenlétük fenntarthatósági szempontokat figyelembe véve elengedhetetlen, ennek érdekében egyéb iránt egy új zenei sorozattal is koncentrálunk a korosztályra.

Célom, hogy a jövőben a közművelődési iroda megnövekedett létszámmal kizárólag szakfeladatot lásson el, ez elengedhetetlen a programok minőségi kivitelezése és a működés gördülékenysége érdekében. Célom a fesztiváljaink kiváló minőségének megszerzése és megőrzése és minél több kategóriájú újbóli minősített közművelődési intézménynek lenni. Célom egy Civil Iroda / Központ létrehozásának elősegítése. Célom, hogy a fiatalokat elérjük, és potenciális látogatóvá neveljük őket, hogy általuk a lakosságot arra neveljük, hogy ne csak az ingyenes rendezvényeinket látogassák, hanem a magasabb kultúrát közvetítő, jegyáras rendezvényeinket is.

Megoldásra váró intézményvezetői feladatok

Az eddig itt eltöltött időm tapasztalatai alapján a jövőben a rendezvények megvalósításánál felmerülő problémákra összpontosítok. Nagy segítséget kapunk – itt és most az infrastruktúrára, technikai feladatokra gondolok - egy-egy rendezvény előkészítésénél az önkormányzattól, vagy különböző cégektől, azonban a legnagyobb probléma az, hogy a szervezés folyamán nem egy kézben vannak a fenti erőforrások.

Nagyon sok fejtörést okoz, hogy mikor – ki - hogyan tud részt venni egy – egy munkafolyamatban. A megoldást abban látom, ha a több napos rendezvények előtt felállít az intézmény egy stábot, az itt dolgozó kollégákon kívül, akik az infrastrukturális előkészítést végzik. A stábban szükséges karbantartó, fizikai segéderő, takarító, parkrendező, és egy sofőr teherautóval, akiknek a rendezvény előtti napokban csak az adott program előkészítésére kell(ene) koncentrálniuk. Ezzel előre lehet lendíteni az előkészületeket.

Intézményen belül minden rendezvénynek meg van az adott felelőse, azonban a szakfeladaton túli munkavégzés szintén nehezíti az előkészületi folyamatokat.

Az elmúlt években a programok számához képest kevesen láttuk el a közművelődési tevékenységet, viszont ez megoldódni látszik a kapott két új státusz betöltésével. Az új kollégák betanulási idejük letöltése után, terheket tudnak átvállalni a régebbi kollégáktól, és így mindenki jobban összpontosíthat egy általa kapott feladatra, és ez az, ami a közművelődési iroda munkájában új lendületet ad.

Vezetői program

Igazgatóhelyettesként az elmúlt három és fél évben sikerült megismernem a várost, az intézményt, a kollégákat, a helyi közművelődés meghatározó alakjait, szervezeteit, s a közművelődés területéhez kapcsolódó egyéb városi résztvevőket. Vezetőként és közművelődési szakemberként egyaránt fontosnak tartom, hogy a kollégákkal egyetemben mindennapi kapcsolatban legyek partnereinkkel, beszélőinkkel, a művészeti csoportokkal vagy éppen civil szervezetekkel. Fontos megemlítenem, hogy már jártas vagyok a városvezetés elképzeléseit illetően egy-egy rendezvénnyel, vagy akár csak egy állami megemlékezéssel kapcsolatban, ami a jövőbeli rendezvények gördülékeny szervezése kapcsán nem elhanyagolható szempont.

Ittlétem óta igazgató nélkül működött az intézmény, így igazgatóhelyettesként kellett helyt állnom az intézmény vezetését érintő kérdésekben, így kijelenthetem, hogy a település lakossága és a városvezetés is nyugodt szívvel fordulhatott – és fordulhatnak majd a későbbiekben is – hozzám és kollégáimhoz bármilyen probléma megoldását, rendezvényt, vagy közművelődést érintő kérdésben.

Egy intézmény vezetésében az egyik legfontosabb dolognak azt tartom, hogy olyan kollégák vegyenek körül, akik irányába töretlen a bizalom és az is maradhat. Azért fontos

ez számomra, mert szeretem hagyni a kollégákat dolgozni, és így tudom, hogy megoldják a rájuk háruló feladatokat. Nem tartom szerencsésnek, ha kontroll alatt kell dolgozni, ha a vezető minden egyes lépésről tudni akar. Csak akkor szeretek belépni a feladatba, ha az már feltétlenül megkívánja a vezetői beavatkozást, viszont fontos, hogy ilyenkor határozott döntéssel és véleménnyel pozitív irányba tudjam terelni a folyamatokat. Az ilyen fajta alkotói szabadság úgy érzem, megadja a kollégáknak azt, hogy magukból a legtöbbet hozzák ki, mert abból nem csak az intézmény, de a város is profitál.

Vezetőnek tartom magam és nem főnöknek. Mikor kijelölök egy utat, akkor nem csak megmutatom az irányt, hanem a sor elején el is indulok rajta. Ha egy hegyet kell elhordani, akkor nem csak megmutatom melyiket, hanem az én kezemben is ott van a lapát, s ennek minden rendezvény során tanúbizonyságot teszek.

Sorszáma: PT K 001220 L-87/2010. M szám

Intézményi azonosító: OM: F151105

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ez az oklevél **Rovács Gergő**

száma: 1105

aki **1984.** évben **február** hó **11.** napján

Rentes városban (községben)

Songrád megyében **Magyar** országban

született, és **2005/2006.** tanévtől **2008/2009.** tanévig

a **Eötvös József Főiskolán**

főiskolai tanulmányi közéletességének eleget tett.

A Záróvizsga-bizottságának **2009.** év **VI.** hó **5.** -i

határozata alapján nevezettet

"művelődésszervezővé"

Oklevélnek minősítve **30** nyilatkoztunk.

Kelt **Baja** 2010. év **IX.** hó **22-én**

Dr. Balogh Sándor rektor

A Záróvizsga-bizottság elnöke

EREDMÉNYES ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVVIZSGÁT TETT
HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED
LANGUAGE EXAMINATION
DIE STAATLICH ANERKANNTE SPRACHPRÜFUNG
ERFOLGREICH ABGELEGT HAT
A PASSÉ AVEC SUCCÈS L'EXAMEN DE LANGUE
RECONNU PAR L'ÉTAT

2010. szeptember 22.

VIZSGAEREDMÉNYEK

Anyakönyvi szám:
A 195292



Bizonyítvány szám:
140342

KÖZÉPFOKÚ

ÁLTALÁNOS

"A" TÍPUS

	Elérhető pontszám	Elért pontszám
1. Kommunikatív érték	15	10
2. Szókincs	15	9
3. Nyelvhelyesség	15	9
4. Kiejtés	5	4
5. Beszédszerűség (szóbeli)	5	4
6. Beszédszerűség (írási)	15	7
ÖSSZESEN:	70	43

61%

"B" TÍPUS

	Elérhető pontszám	Elért pontszám
1. Felteleválasztás nyelvtani teszt	15	-
2. Magyar szöveg fordítása idegen nyelvre	25	-
3. Irányított fogalmazás	15	-
4. Fordítás idegen nyelvről magyarra	25	-
5. Szövegértés ellenőrző feladat	20	-
ÖSSZESEN:	100	-

-%

BIZONYÍTVÁNY

ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVVIZSGARÓL

Anyakönyvi szám:
A 195292



Bizonyítvány szám:
140342

A Nyelvvizsgáztatási Akkreditációs Központ tanúsítja, hogy

Kovács Gergő

(név)

1984.02.11.

Szentes

(születési hely)

Idégennyelvi Továbbképző Központ

(vizsgaközpont)

ORIGO/kétnyelvű

(vizsgarendszer)

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei TIT

(vizsgahely)

Szolnok

(város)

2002.01.15.

(időpont)

Általános

német

(nyelv)

közép

(fok)

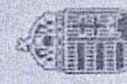
szóbeli (A)

(típus)

eredményes, államilag elismert nyelvvizsgát tett.



Idégennyelvi Továbbképző Központ igazgatója



a Nyelvvizsgáztatási Akkreditációs Központ igazgatója

2017.05.02.

Webes ügysegéd

Erkölcsl bizonyítvány igénylés

Kérelem azonosító
ERL-30978845

Ügyazonosító
EE1705021615

A kérelem állapota

Állapot
Az eljárás folyamatban van

Részletes leírás
Tisztelt Ügyfelünk! Tájékoztatjuk, hogy az Ön, EE1705021615 számú kérelmét rögzítettük, annak feldolgozása folyamatban van.

Személyes adatok

Visselt neve
KOVÁCS GERGŐ

Születési neve
KOVÁCS GERGŐ

Anyja születési neve
TIMÁR MÁRIA KATALIN

Születési idő
1984.02.11.

Születési hely
SZENTES

Személyazonosító jel
1-840211-1097

Igazolás adatok

Igazolás fajtája
Általános igazolás

Igazolás arról, hogy

Értesítés

Értesítés típusa
E-mail cím

E-mail
kovacs.gergo@farnbergkastaly.hu

Kézbesítés

Címtípus
Nyilvántartott állandó lakóhely

Címzett neve
KOVÁCS GERGŐ

Cím
MAGYARORSZÁG
8000
SZÉKESFEHÉRVÁR
SZEKFŐ GYULA UTCA 13. 1. EM. 1. AJTÓ

Levelezési adatok

Címtípus
Nyilvántartott állandó lakóhely

Címzett neve
KOVÁCS GERGŐ

Cím
MAGYARORSZÁG
8000
SZÉKESFEHÉRVÁR
SZEKFŐ GYULA UTCA 13. 1. EM. 1. AJTÓ

Nyilatkozat

Alulírott Kovács Gergő

hozzájárulok,

hogy a Mór Város Önkormányzata által a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói megbízására kiírt, 1/647/2017 nyilvántartású pályázatomban elfogadása és magasabb vezetői (igazgatói) kinevezésem esetén, a kinevezési jogkör gyakorlója velem szemben a vagyonynyilatkozat-tételi eljárást lefolytassa.

Mór, 2017. április 25.



Kovács Gergő

Nyilatkozat

Alulírott Kovács Gergő

nyilatkozom,

hogy a Mór Város Önkormányzata által a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói megbízására kiírt, 1/647/2017 nyilvántartású pályázat beadása idején a többször módosított 1992. évi XXXIII. törvény (a közalkalmazottak jogállásáról) 41.§(2) alapján velem kapcsolatban összeférhetlenség nem áll fenn.

Mó, 2017. április 25.


Kovács Gergő

Nyilatkozat

Alul írott Kovács Gergő

nyilatkozom,

hogy a Mór Város Önkormányzata által a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói megbízására kiírt, 1/347/2017 nyilvántartású pályázatomban elfogadása és magasabb vezetői (igazgatói) kinevezésem esetén – összhangban az 150/1992. (XI. 20.) Korm. Rendelet 6./§ (2) bekezdésével – a szükséges és előírt tanfolyamot elvégzem, a tanfolyam elvégzéséről szóló tanúsítványt a kinevezésemtől számított két éven belül bemutatom.

Mór, 2017. április 25.



Kovács Gergő

Nyilatkozat

Alulírott **Kovács Gergő** jelen nyilatkozatommal

hozzájárulok,

hogy a Mór Városi Önkormányzat által a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói megbízására kiírt, 1/647/2017 nyilvántartású pályázatra beadott pályázati anyagomban található, a többször módosított 1992. évi XXXIII. törvény (a közalkalmazottak jogállásáról) 20./A§, különösen annak (5) b.) alapján megadott személyes adataimat a pályázati eljárással összefüggésben szükséges módon kezelje.

Jelen nyilatkozatom a pályázati eljárás végéig, a képviselő-testület döntéshozataláig érvényes.

Mór, 2017. április 25.



Kovács Gergő

Nyilatkozat

Alulírott Kovács Gergő jelen nyilatkozatommal

hozzájárok,

hogy a Mór Városi Önkormányzat által a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói megbízására kiírt, 1/647/2017 nyilvántartású pályázatra beadott pályázati anyagomat az értékelésében jogszabály szerint részt vevő személyek megismerhessék.

Jelen nyilatkozatom a pályázati eljárás végéig, a képviselő-testület döntéshozataláig érvényes.

Mór, 2017. április 25.



Kovács Gergő

MAGYAR NÉPMŰVELŐK EGYESÜLETE
Gábor Klára delegált szakértő

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

a Lamberg-kastély Kulturális Központ többfunkciós intézmény
(Fejér megye, 8060 Mór, Szent István tér 5.)
igazgatói beosztására érkezett pályázatról

1. A pályázati kiírásra egy fő jelentkezett, Kovács Gergő.

2. A formai és tartalmi előírásokat a pályázó teljesítette, pályázata érvényes, Kovács Gergő igazgatói megbízását javaslom.

INDOKLÁS:

A) FORMAI ÉRTÉKELES:

Jogszabályi előírások:

1. Szakmai képzettség

„a) 150/1992. (XI. 20.) Kormányrendelet (a továbbiakban: R.) 6/F. § (1) Alapító okirata szerint több kulturális intézményi funkciót ellátó költségvetési szerv vezetésére megbízást ... az a közalkalmazott is kaphat, aki legalább az egyik kulturális intézménytípus intézményvezetővel szemben támasztott követelményeinek megfelel, feltéve, hogy a kulturális intézményi funkciókat ellátó szervezeti egységeket az adott alapfeladatra vonatkozó felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkező szakember irányítja. b) R. 6/A. § (1) a) ... rendelkezik ... aa) felsőfokú közművelődési végzettséggel és szakképzettséggel

c) R. 22. § (1) E rendelet alkalmazásában ... h) *felsőfokú közművelődési szakképzettségek:* felsőfokú oktatási intézményben szerzett népművelő, közművelődési előadó, művelődésszervező, művelődési menedzser, művelődési (és felnőttképzési) menedzser, andragógus (művelődésszervező szakirány), kulturális mediátor diploma, oklevél.”

Kovács Gergő a törvény szerint kötelező művelődésszervező felsőfokú végzettséggel rendelkezik, amelyet az Eötvös József Főiskola Pedagógiai Fakultáson szerzett Baján 2009. június 5-én. Végzettsége megfelelő az igazgatói feladat ellátására.

Kinevezése esetén Mór Város Önkormányzata eleget törvényi kötelezettségének, mivel a közművelődési végzettségű igazgató mellett felsőfokú szakember vezeti a könyvtári szervezeti egységet.

2. Szakmai gyakorlat

„R. 6/A. § (1) c) a felsőfokú közművelődési végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alpontban megnevezett szakvizsgájának megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett.”

A pályázó közművelődési szakemberként dolgozik 2014. 02.01-től közművelődési igazgatóhelyettes beosztásban, majd 2017. február 16-tól megbízott igazgatóként Lamberg-kastély Kulturális Központban, valamint ezt megelőzően A Szabadművelődés Házában közművelődési szakemberként alkalmazták 2009. 07. 14. – 2013. 12.31. között. Az igazgatói feladat ellátására jogosító diploma megszerzését követően a fenti két munkakörben öt évet meghaladó szakmai gyakorlatot szerzett, így megfelel a szakmai gyakorlati követelmények előírásának.

3. Vezetőképző tanfolyam tanúsítványa vagy nyilatkozata

„R. 6/G. §

(2) Alapító okirata szerint közművelődési intézményi, múzeumi vagy könyvtári feladatokat is ellátó költségvetési szerv vezetésével megbízott magasabb vezetőnek – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – a miniszter által a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról szóló rendelet szerint akkreditált, kifejezetten az ilyen többfunkciós intézmények vezetésére vonatkozó államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyamot kell elvégeznie a megbízását követő két éven belül, és azt igazoló okiratot be kell mutatnia a munkáltatónak. Igazolás hiányában a vezetői megbízást vissza kell vonni.

(3) A magasabb vezető mentesül a tanfolyam elvégzésének kötelezettsége alól, ha jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy az (1)–(2) bekezdés szerinti tanfolyamot a vezetői megbízását megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.”

A pályázó még nem végezte el a vezetőképző tanfolyamot, de pályázatában nyilatkozatot tett, hogy a Mór Város Önkormányzata által a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói megbízására kiírt, 1/647/2017 nyilvántartású pályázata elfogadása és magasabb vezetői (igazgatói) kinevezése esetén – összhangban az 150/1992. (XI. 20.) Korm. Rendelet 6./G§ (2) bekezdésével – a szükséges és előírt tanfolyamot elvégzi, a tanfolyam elvégzéséről szóló tanúsítványt a kinevezéstől számított két éven belül bemutatja.

4. A munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program

„Kjt. 20/A. § (5) A pályázó ... a) a pályázathoz csatolja a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját”

Kovács Gergő pályázata a már alapos ismeretekkel rendelkező, eddigi vezetői feladatokat ellátó szakember magabiztosságáról vall. Felvázolt helyzetelemzése, amely az erősségeket és gyengeségeket felsorolja, több szempontot figyelembe vesz. A környezetet a feladatellátásra rendelkezésre álló épületeket, a lakosság szerepét és a mindennapi munkát is értékeli. Az erősségek elemzése a helyi sváb hagyományok ápolásának fontosságával egészül ki. A lehetőségek és veszélyek elemzésére a pályázat további részében a szervezeti egységekről szóló részben kerül sor, amelyekben nem csak helyzetelemzésre vállalkozik a pályázó, hanem minden esetben a helyzetre reagáló fejlesztési javaslatokat is tesz. Minden szervezeti egységgel - Múzeális Kiállítóhely, Radó Antal Könyvtár, Közművelődési iroda - kellő súllyal foglalkozik, érződik, hogy ismeri valamennyi terület eredményeit és jövőképe is van a további tevékenységet illetően. Megoldásra váró vezetői feladatnak tekinti a rendezvényekhez a megfelelő technikai lebonyolító csapat kialakítását, amelyre véleményem szerint is Mór sikeres nagyrendezvényeihez szükség van. Szimpatikus, hogy vezetői programjában nem az erős kézi vezérlés, hanem a munkatársak bizonyos fokú önállósága mellett teszi le voksát.

Mivel nemrégiben vezette végig az intézményt a Minősített Közművelődési Intézmény cím elnyeréséig, e folyamat során szembesülnie kellett azzal, melyik közművelődési tevékenységben milyen szinten állnak és szembesülni fog ugyanezzel a könyvtár rövidesen várható minősítési folyamata során. Fejlesztési javaslatai valószínűleg e tapasztalatokon is alapulnak illetve a jövőben ezek is alakítják majd. Úgy gondolom Kovács Gergő igazgatóvá választásával az intézményt alaposan ismerő, jó szakember vezetné azt, kinevezését javaslom.

5. Pályázati kiírás szerinti iratok, igazolások:

Szakmai önéletrajzát europass formátumban benyújtotta.

Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját benyújtotta.

Iskolai végzettséget, szakképzettséget és az 5 év szakmai gyakorlat meglétét igazoló okiratok másolatát mellékelte.

Igazolást nyújtott be arról, hogy erkölcsi bizonyítványát a pályázat benyújtásáig kérelmezte.

A pályázó mellékelte nyilatkozatát, hogy a jogszabályban előírt vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettséget vállalja

Benyújtotta nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy nem áll fenn vele szemben a Kjt. 41. § (2) bekezdésében meghatározott összeférhetetlenségi ok, vagy vállalja annak megszüntetését jogviszony létesítésének esetén.

Mellékelte nyilatkozatát a 150/1992.(XI.20.) Korm. rendelet 6/G. § (2) bekezdésében meghatározott államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyam vezetői megbízás kezdetétől számított 2 éven belüli elvégzésére vonatkozó szándéknyilatkozatát

Nyilatkozatát a vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról szintén mellékelte

A pályázati anyag tartalmazza nyilatkozatát, hogy a pályázattal összefüggésben a személyes adatok kezeléséhez hozzájárul.

A pályázati anyag tartalmazza hozzájáruló nyilatkozat arról, hogy a pályázat elbírálásában résztvevő személyek a teljes pályázati anyagba betekinthessenek.

A fenti, a pályázati kiírás szerinti iratok, igazolások megfelelőek.

Mór, 2017.05.15.


Gábor Klára

közművelődési szakértő

Jegyzőkönyv
Titkos szavazás igazgatói pályázatról

Időpont: 2017. május 9.

Helyszín: Lamberg-kastély, Könyvtár olvasóterem

Jelenlétük: Csillag Istvánné
Diósné Fűrész Ibolya
Dreska Mihályné
Fazekas Judit
Kelliár Zoltánné
Losonczy Ildikó
Parajdi Beatrix
Pető-Budai Edit
Szakonyiné Beke Marianna
Váli Edit
Viola Andrea

Összesen: 11 fő

Levezető: Fazekas Judit

Jegyzőkönyv hitelesítő: Viola Andrea

Jegyzőkönyv-vezető: Kelliár Zoltánné

1. Az intézmény közalkalmazotti képviselője az Önkormányzattól megkapta az igazgatói állaspályázatra érkezett anyagot – véleményezés céljából.
2. Dreska Mihályné minden dolgozó számára hozzáférhetővé tette a pályázatot, így mindenkinek lehetősége volt áttanulmányozni azt.
3. A pályázónak személyesen is lehetősége volt kiegészíteni a vezetői programját.
4. Fazekas Judit ismertette a szavazás menetét – a szavazócédula tartalma
 - igen
 - nem
 - tartozkodik
5. A szavazócédulák kiosztása után mindenki leadta szavazatát.
6. Miután megtörtént a szavazás, a cédulák megszámlálása után Fazekas Judit sorban ismertette azok tartalmát.
7. Összesítés után az eredmény – a jelen lévő dolgozók véleménye alapján:
11 egyöntetű igen szavazat.

K.m.f.


Jegyzőkönyv-vezető


Jegyzőkönyv hitelesítő

Jelenléti ív

1. Csillag Istvánné
2. Diósné Fűrész Ibolya
3. Dreska Mihályné
4. Fazekas Judit
5. Kelliár Zoltánné
6. Losonczy Ildikó
7. Pető-Budai Edit
8. Parajdi Beatrix
9. Szakonyiné Beke Marianna
10. Váli Edit
11. Viola Ardea

Csillag István

Diósné Fűrész Ibolya

Dreska Mihály

Fazekas Judit

Kelliár Zoltán

Losonczy Ildikó

Pető-Budai Edit

Parajdi Beatrix

Szakonyiné Beke Marianna

Váli Edit

Viola Ardea

Mór, 2017. május 9.

**A Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói álláspályázatára beérkezett anyag
értékelése – a dolgozók észrevételei alapján**

A kiírt vezetői állásra egy pályázat érkezett, az intézmény jelenlegi megbízott igazgatója, Kovács Gergő részéről.

Végzettsége szerint megfelel a pályázati kiírás feltételeinek. Rendelkezik 5 év szakmai tapasztalattal, ismeri az intézmény belső rendszerét, működését, ismeri a dolgozókat, melyet a pályázata is tükröz. Jól tud együttműködni a kollégákkal.

Pályázatából kitűnik, hogy az intézmény szellemiségét szeretné továbbvinni, valamint törekszik a folyamatos fejlődésre.

Bízunk benne, hogy tervei megvalósításában hosszú távon tudunk együttműködni.

Mór, 2017. május 9.

Dreska Mihályné
Közalkalmazotti képviselő

Az intézmény kollektívájának véleményével egyetértek:

1. Csillag Istvánné

Csillag Istvánné

2. Diósné Fűrész Ibolya

Diósné Fűrész Ibolya

3. Dreska Mihályné

Dreska Mihályné

4. Fazekas Judit

Fazekas Judit

5. Kelliár Zoltánné

Kelliár Zoltánné

6. Losonczy Ildikó

Losonczy Ildikó

7. Pető-Budai Edit

Pető-Budai Edit

8. Parajdi Beatrix

Parajdi Beatrix

9. Szakonyiné Beke Marianna

Szakonyiné Beke Marianna

10. Váli Edit

Váli Edit

11. Viola Andrea

Viola Andrea

EMLÉKEZTETŐ

Készült: 2017. május 15-én 14 órakor a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói álláshelyére beérkezett pályázat véleményezésére összehívott Szakmai Előkészítő Bizottság üléséről.

Az ülés helye: a Polgármesteri Hivatal kisterme.

Jelen vannak:

A Szakmai Bizottság tagjai:

- dr. Pálfa József jegyző
- Gábor Klára közművelődési szakértő, a Magyar Népművelők Egyesülete képviselőjében
- Dreska Mihályné, a Lamberg-kastély Kulturális Központ képviselőjében

Az önkormányzat és a Polgármesteri Hivatal részéről:

- Arany Tamás OKSB elnöke
- dr. Némethné Utry Edit humánügyi irodavezető
- Vincze Livia jegyzőkönyvvezető

továbbá:

- Kovács Gergő pályázó

dr. Pálfa József jegyző: köszöntötte a szakmai előkészítő bizottsági ülésen megjelenteket. Bemutatta a szakértő asszonyt a pályázónak, aki a bizottság többi tagját már ismerte. Ezután átadta a szót a szakértő asszonynak.

Gábor Klára közművelődési szakértő: elmondta, hogy erre a pályázatra várt a bizottság. Hozzávetette, hogy nagyon meggyőző, alapos ismeretekkel rendelkezik a pályázó, ezért javasolja a pályázat elfogadását.

dr. Pálfa József jegyző: megkérte az intézmény képviselőjét, hogy ismertesse a dolgozók véleményét.

Dreska Mihályné: elmondta, hogy a véleményüket leírták, mely szerint örülnek, hogy a jelenlegi igazgató-helyettes pályázott. Hozzávetette, szerencsés dolognak tartják, hogy belső ember pályázott, mert ő átlátja az intézmény feladatait, pénzügyi dolgait, stb.

dr. Némethné Utry Edit: megkérdezte a pályázótól, hogy szeretné-e kiegészíteni a pályázatát, esetleg bérigényt megjelölni.

Kovács Gergő: elmondta, hogy a pályázati anyaga bérigényre nem tért ki, amennyiben elnyeri a bizalmat, bérigényét 350 e Ft-ban jelöli meg.

dr. Palla József jegyző: a pályázattal kapcsolatban elmondta, hogy eddigi 8 pályázatot olvasott át ezzel kapcsolatban, de ez volt a legjobb közülük. Hozzátette, hogy amit hiányol, csak nyomokban fedezhető fel az anyagban az együttműködések. Hiányolja a Humánügyi Irodával, valamint a TDM irodával a közös munka megemléztetését. Véleménye szerint ez a hármas szorosan együtt dolgozik. Elmondta továbbá, tetszett számára, hogy minden területen van valamiféle olyan előrelépési lehetőség felvázolása az anyagban, amivel 90 %-ban tud azonosulni. Ilyenek például a könyvtár 21. századi tétele, valamint a fiatalok megszólítása, hogy lehetőséget teremtsenek számukra a kulturált szórakozásra. Végül megköszönte a pályázónak, hogy beadta a pályázatát. Ezután átadta a szót az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság elnökének.

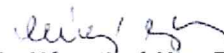
Arany Tamás: örömet fejezte ki, hogy Kovács Gergő végre pályázott, aki az elmúlt években bizonyított és ezért elismeri az eddigi munkáját. Hozzátette, ha ezek a tervek megvalósulnak, akkor még jobban öregbítik Mór hírnevét.

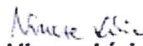
Kovács Gergő: megköszönte a bizalmat, és azt, ha megszavazásra kerül a pályázata. Hozzátette, hogy nehéz volt megírnia a pályázatot, mert része az intézménynek és ezek természetesen voltak a számára.

dr. Palla József jegyző: megkérdezte, van-e valakinek még kérdése. Mivel több kérdés nem volt, összegezte a bizottság véleményét, mely szerint a Szakmai Előkészítő Bizottság egyhangúlag támogatja Kovács Gergő megbízását és a képviselő-testület felé elfogadásra javasolja. Majd megköszönte a bizottság munkáját és az ülést 14 óra 15 perckor bezárta.

Kmf.


dr. Palla József
jegyző


dr. Némethné Utry Edit
humánügyi irodavezető


Vincze Livia
jegyzőkönyvvezető

JELENLÉTI ÍV
a Lamberg-kastély Kulturális Központ igazgatói munkakör
betöltésére beérkezett pályázat véleményezésére összehívott

SZAKMAI ELŐKÉSZÍTŐ BIZOTTSÁG ÜLÉSÉRŐL
2017.május 15-én 14:00 óra
Polgármesteri Hivatal Kisterem

A Szakmai Bizottság tagjai

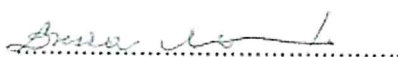
Dr. Pálfa József jegyző

.....


Gábor Klára közműv. szakértő
Magyar Népművelők Egyesülete
képviselőként

.....


Dreska Mihályné
Lamberg-kastély Kulturális Központ
képviselőként

.....


Az önkormányzatok és a Polgármesteri Hivatal részéről

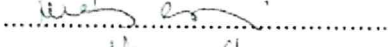
Fenyves Péter polgármester

.....


Arany Tamás OKSB elnök

.....


dr.Némethné Utry Edit hum. ir.vez.

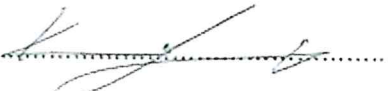
.....


Vincze Livia jegyzőkönyvvezető

.....


Pályázók

Kovács Gergő pályázó

.....


Nyilatkozat

Alulírott, Kovács Gergő jelen nyilatkozatommal hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázati anyagomat Mór Városi Önkormányzat Képviselő Testülete nyilvános ülésére készített előterjesztéséhez csatolja és ezáltal a www.mor.hu honlapon közzétételre kerüljön.

Mór, 2017. május 19.



Kovács Gergő

