



MÓR VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE  
RÉSZÉRE

10./ napirend

JAVASLAT

A MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT KFT. JAVADALMAZÁSI  
SZABÁLYZATÁRA

Mór, 2017.02.15.

Előterjesztő:

Fenyves Péter  
polgármester

Előkészítette:  
Költségvetési és Adóügyi Iroda

---



**Az ülés típusa:** nyilvános

**Az előterjesztést véleményezte és az alábbi szempontok szerint tartalmáért felelősséget vállal:**

	Dátum	irodavezető neve, aláírása
<i>gazdasági-pénzügyi</i>	2017.02...06	 ..... Frey Attiláné
<i>jogi</i>	2017.02...06	 ..... dr. Taba Nikoletta

**Az előterjesztés az alábbi döntési javaslatot tartalmazza:**

HATÁROZAT-TERVEZET SZÁMA: 1 DB	
Döntéshozatal rendje: egyszerű többség	Határozatot kapja: <ul style="list-style-type: none"><li>• Önkormányzati Iroda 1 pld</li><li>• Költségvetési és Adóügyi Iroda 1 pld</li><li>• MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT Kft. 1 pld</li></ul>

**Az előterjesztést véleményező bizottságok:**

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Pénzügyi Bizottság  | <input type="checkbox"/> Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság |
| <input type="checkbox"/> Településfejlesztési Bizottság | <input type="checkbox"/> Szociális és Egészségügyi Bizottság     |

**Meghívásra javasolt:**

- Ruff Linda MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT Kft. ügyvezetője



**JAVASLAT**  
**A MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT KFT. JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATÁRA**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kgt.) értelmében köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik.

A Kgt. 5. § (3) értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve a törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

*A Pénzügyi Bizottság véleményét a Képviselő-testület ülésén ismerteti.*

A fentiekre tekintettel az alábbi határozat-tervezetet terjesztem a T. Képviselő-testület elé:

**HATÁROZAT-TERVEZET**

Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az alapító részéről jóváhagyja a MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT Kft. vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak és vezető állású munkavállalóinak javadalmazásáról szóló – 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdésében előírt – 1. mellékletben foglalt szabályzatot. Egyúttal felhatalmazást ad a szabályzat cégbírósághoz történő benyújtására.

Határidő: 2017.03.17.

Felelős: ügyvezető (Költségvetési és Adóügyi Iroda)

Mór, 2017.02.09.



A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Fenyves Péter', written below the official seal.

**JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT-TERVEZET**  
**a MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT Kft. vezető tisztségviselőinek,**  
**felügyelőbizottsági tagjainak és vezető állású munkavállalóinak**  
**javadalmazásáról**

**I. A szabályzat célja**

A szabályzat célja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. §-ának előírásai szerint rendelkezzen a társaság vezető tisztségviselőjének, felügyelőbizottsági tagjainak, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső vezető állású munkavállalóinak javadalmazásáról, továbbá a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

**II. A szabályzat hatálya**

1. A szabályzat személyi hatálya kiterjed:
  - a vezető tisztségviselőre (a továbbiakban: ügyvezető),
  - a felügyelőbizottság tagjaira (a továbbiakban: tisztségviselők).
2. A társaságnál az ügyvezetőn kívül nem áll munkaviszonyban a Mt. 208. §-ának hatálya alá eső vezető állású munkavállaló.
3. A szabályzat tárgyi hatálya alá tartozik:

a szabályzat személyi hatálya alá tartozó személyek részére kifizetésre kerülő munkabér, prémium, jutalom, tiszteletdíj.

**III. Az ügyvezető javadalmazása**

1. Az ügyvezető munkáját munkaviszonyban látja el, amely után személyi alapbérre és Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testülete által meghatározott kitűzés alapján éves prémiumra jogosult. A társaság legfőbb szerve, bizonyos feladatok elvégzésére céljutalmat tűzhet ki, amelynek kifizethető összegét utólag a feladat teljesülésének arányában határozza meg. Az ügyvezetőt a társaság többi alkalmazottja által kapott, munkaviszonyhoz kötődő, nem bérjellegű juttatás illeti meg.
2. A személyi alapbér összegét a Képviselő-testület határozza meg. Az ügyvezető személyi alapbérének emeléséről, évente egy alkalommal, a MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT Kft. üzleti tervének elfogadását követően dönthet a társaság legfőbb szerve.

3. A MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT Kft. nyereségorientált tevékenységet folytat, ezért a társaság ügyvezető igazgatójának kifizethető prémium összegét – előírt feltételekkel – a társaság legfőbb szerve az eredményes gazdálkodáshoz köti. A prémium mértéke – a prémiumfeltételek teljesítésétől függően az ügyvezető maximum 4 havi alapbére.
4. Az éves prémiumfeladatok kitűzésével egyidejűleg rögzítésre kerül a prémiumfeladatok teljesítése esetén járó prémium mértéke és a fizethető prémium számításának módja. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.
5. A prémiumfeladatok kiértékelése és az elszámolás az üzleti évet lezáró mérleg elfogadását követően történik.

#### **IV. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása**

1. A felügyelőbizottság tagjainak feladatait, jogait és kötelezettségeit a Ptk. és az alapító okirat tartalmazza.
2. A felügyelőbizottság tagjainak tisztelet díját megválasztásukkal egyidejűleg a társaság legfőbb szerve határozza meg.
3. A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

#### **V. A jogviszony megszűnésekor (megszüntetésekor) alkalmazandó szabályok**

1. Az ügyvezető munkaviszonyának megszűnése (megszüntetése) esetén az Mt. vonatkozó szabályai szerint jogosult végkielégítésre.
2. A felügyelő bizottsági tagok a jogviszonyuk megszűnésekor (megszüntetésekor) nem részesülnek juttatásban.

#### **VI. Egyéb rendelkezések**

1. melléklet a ...../2017. (II.15.) Kt. határozathoz

1. Jelen szabályzatot Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a ...../2017. (II.15.) Kt. határozatával fogadta el, és a szabályzat 2017. február 15. napján lép hatályba.
2. A szabályzat értelemszerűen érinti a MÓRI SZABADIDŐKÖZPONT Kft. ügyvezetőjével kötött munkaszerződést.

Mór, 2017. február 15.

Fenyves Péter  
polgármester  
az alapító képviselőjében