



MÓR VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE  
RÉSZÉRE

3. / napirend

JAVASLAT

A MÓRI POLGÁRMESTERI HIVATALBAN FOGLALKOZTATOTT  
KÖZTISZTVISELŐK 2024. ÉVI ILLETMÉNYALAPJÁRÓL SZÓLÓ  
ÖNKORMÁNYZATI RENDELET MEGALKOTÁSA TÁRGYÁBAN

Mór, 2023.12.13.

Előterjesztő:

dr. Taba Nikoletta  
jegyző

Előkészítette:  
Önkormányzati Iroda

---





**Az ülés típusa: nyilvános**

Zárt ülés esetében jogalapja:

- Mötv. 46.§ (2) a)   
Mötv. 46.§ (2) b)   
Mötv. 46.§ (2) c)

**Az előterjesztést véleményezte és az alábbi szempontok szerint tartalmáért felelősséget vállal:**

	Dátum	irodavezető neve, aláírása
<i>jogi</i>	2023.12.08.	 ..... dr. Oross József
<i>gazdasági-pénzügyi</i>	2023.12.05.	 ..... Laki Csabáné

**Az előterjesztés az alábbi döntési javaslatot tartalmazza:**

RENDELET-TERVEZET SZÁMA: 1 DB	
Döntéshozatal rendje: minősített többség jogalap: Mötv. 42. § 1. pontja és 50. §-a	<u>Rendeletet kapja:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Önkormányzati Iroda 2 példány</li><li>• Pénzügyi Iroda 1 példány</li></ul>

**Az előterjesztést véleményező bizottságok:**

- Pénzügyi Bizottság  Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság  
 Településfejlesztési Bizottság  Szociális és Egészségügyi Bizottság

**Meghívásra javasolt: -**

**A Képviselő-testület elé terjeszthető:**

  
.....  
jegyző

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

**A Móri Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet megalkotása tárgyában**

1. társadalmi hatásai:	közömbös
2. gazdasági hatásai:	közömbös
3. költségvetési hatásai:	van
3.1. az intézkedés költségvetési egyenlegrontó hatása:	van
3.2. az intézkedés egyenlegrontó hatásának fedezete a költségvetésben:	biztosított
3.3. az intézkedés költségvetési egyenlegjavító hatása:	nincs
3.4. az intézkedés egyenlegjavító hatásának figyelembevétele a költségvetésben:	nincs
3.5. teljes hatás:	nincs
3.6. teljes hatás az elfogadott költségvetéshez képest:	nincs
4. környezeti következményei:	nincs
5. egészségi következményei:	nincs
6. adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:	közömbös
7. jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következménye:	A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évre - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.
8. a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:	biztosítottak
9. egyéb:	nincs

**JAVASLAT**  
**A MÓRI POLGÁRMESTERI HIVATALBAN FOGLALKOZTATOTT**  
**KÖZTISZTVISELŐK 2024. ÉVI ILLETMÉNYALAPJÁRÓL SZÓLÓ**  
**ÖNKORMÁNYZATI RENDELET MEGALKOTÁSA TÁRGYÁBAN**

**INDOKOLÁS**

A közszolgálati tisztviselők tekintetében a mindenkor hatályos költségvetési törvényben elfogadott illetményalap összege 2008 óta változatlan, mértéke 38.650,- Ft.

A központi költségvetési törvény az idei évhez hasonlóan 2024-ben is lehetőséget biztosít arra, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a polgármesteri hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában rendeletben saját forrásai terhére magasabb összegű illetményalapot állapítson meg.

A Képviselő-testület 2022-ben közel 23%-kal emelte a törvény által meghatározott illetményalapot, amely jelenleg 55.000,- Ft. 2023-ban az illetményalap nem változott.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben meghatározott illetménytábla elavult, az az alapján biztosított 2-3 évenkénti előmenetel – magasabb fizetési fokozatba sorolás – mindössze 1-3%-os illetményemelkedést jelent a köztisztviselők döntő többségének.

A közszolgálati illetményrendszer anomáliája, hogy még az emelt illetményalappal sem érné el a köztisztviselők közel 30%-ának a besorolási bére a garantált bérminimumot a kötelező kiegészítés nélkül. Az ő esetükben az előmenetel sem eredményez illetményemelkedést. További visszasság, hogy a középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében még a 35 év szolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselők besorolási bére sem haladja meg a garantált bérminimum összegét, ami önmagában is bérfeszültséget okoz, hiszen egy pályakezdő köztisztviselő illetménye megegyezik egy többéves tapasztalattal rendelkező kolléga bérével.

A garantált bérminimum évenkénti emelkedésével már felsőfokú végzettségű köztisztviselők illetményét is érinti a garantált bérminimumra történő kiegészítés, illetve még jobban fog torzulni a rendszer, mely azt volna hivatott szolgálni, hogy elismerje a magasabb iskolai végzettséget, illetve a több év szakmai tapasztalatot.

Részben ennek is köszönhető a Polgármesteri Hivatal személyi állományában tapasztalható fluktuáció, illetve a nehézkes kiválasztási eljárás, mivel a köztisztviselői illetmények a jelenlegi színvonalon nem versenyképesek a magánszférával, de sok esetben egyéb államigazgatási/közigazgatási szervekkel sem.

A fentiekre tekintettel javasoljuk 2024. évre a jelenleginél 15%-kal magasabb, 63.250,- Ft összegű illetményalap megállapítását.

*A Pénzügyi Bizottság véleményét a Képviselő-testület ülésén ismerteti.*

A fentiekre tekintettel az alábbi rendelet-tervezetet terjesztem a T. Képviselő-testület elé:

## RENDELET-TERVEZET

### **Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 48/2023. (XII. 18.) önkormányzati rendelete a Móri Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetményalapjáról**

Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 75. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

#### **1. §**

A Móri Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapja 2024. évben 63.250,- Ft.

#### **2. §**

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba, és 2025. január 1-jén hatályát veszti.

Mór, 2023.12.07.



dr. Taba Nikoletta  
jegyző