



MÓR VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
RÉSZÉRE

 napirend

JAVASLAT

A 2023. ÉVI KÖZTISZTVISELŐI ILLETMÉNYKIEGÉSZÍTÉSRŐL ÉS
VEZETŐI ILLETMÉNYPÓTLÉKRÓL SZÓLÓ RENDELET
MEGALKOTÁSA TÁRGYÁBAN

Mór, 2022.12.14.

Előterjesztő:

dr. Taba Nikoletta
jegyző



Előkészítette:
Önkormányzati Iroda

Az ülés típusa: nyilvános

Zárt ülés esetében jogalapja:

- Mötv. 46.§ (2) a)
Mötv. 46.§ (2) b)
Mötv. 46.§ (2) c)

Az előterjesztést véleményezte és az alábbi szempontok szerint tartalmáért felelősséget vállal:

	Dátum	irodavezető neve, aláírása
<i>jogi</i>	2022.12. ^{05.}	 dr. Oross József
<i>gazdasági-pénzügyi</i>	2022.12. ^{05.}	 Laki Csabáné

Az előterjesztés az alábbi döntési javaslatot tartalmazza:

RENDELET-TERVEZET SZÁMA: 1 DB	
Döntéshozatal rendje: minősített többség jogalap: Mötv. 42. § 1. pontja és 50. §-a	<u>Rendeletet kapja:</u> <ul style="list-style-type: none">• Önkormányzati Iroda 2 példány• Pénzügyi Iroda 1 példány

Az előterjesztést véleményező bizottságok:

- Pénzügyi Bizottság Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság
 Településfejlesztési Bizottság Szociális és Egészségügyi Bizottság

Meghívásra javasolt:

A Képviselő-testület elé terjeszthető:


.....
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A 2023. évi köztisztviselői illetménykiegészítésről és vezetői illetménypótlékról szóló
rendelet megalkotása tárgyában

1. társadalmi hatásai:	közömbös
2. gazdasági hatásai:	közömbös
3. költségvetési hatásai:	
3.1. az intézkedés költségvetési egyenlegrontó hatása:	nincs
3.2. az intézkedés egyenlegrontó hatásának fedezete a költségvetésben:	közömbös
3.3. az intézkedés költségvetési egyenlegjavító hatása:	nincs
3.4. az intézkedés egyenlegjavító hatásának figyelembevétele a költségvetésben:	nincs
3.5. teljes hatás:	nincs
3.6. teljes hatás az elfogadott költségvetéshez képest:	nincs
4. környezeti következményei:	nincs
5. egészségi következményei:	nincs
6. adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:	közömbös
7. jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következménye:	Jogszabályi kötelezettség a 2011. évi CXCV. törvény 234.§ (3)-(4) bekezdés és 236.§ (4) bekezdése alapján.
8. a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:	biztosítottak
9. egyéb:	nincs

JAVASLAT
A 2023. ÉVI KÖZTISZTVISELŐI ILLETMÉNYKIEGÉSZÍTÉSRŐL ÉS VEZETŐI
ILLETMÉNYPÓTLÉKRÓL SZÓLÓ RENDELET MEGALKOTÁSA TÁRGYÁBAN

INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234.§ (3)-(4) bekezdései alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú, továbbá egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőjének a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg. A megállapítást tehát tárgyévenként felül kell vizsgálni.

Az illetménykiegészítés felsőfokú iskolai végzettségűek esetében legfeljebb az alapilletmény 30%-a, érettségi végzettségűek esetében pedig legfeljebb az alapilletmény 20 %-a lehet.

A Képviselő-testület a 48/2021. (XII.21.) önkormányzati rendeletével (a továbbiakban: Rendelet) 2022. évre a korábbi években megállapított értékhez képest megemelte a köztisztviselők illetménykiegészítését, így a Móri Polgármesteri Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselői az alapilletményük 25 %-ának megfelelő illetménykiegészítésre, míg az érettségi iskolai végzettségű tisztviselők alapilletményük 15%-ának megfelelő illetménykiegészítésre jogosultak.

A köztisztviselői illetményalap változatlan összegben történő megállapítása mellett javasolt az illetménykiegészítés mértékének is a 25%-os, illetve 15%-os szinten tartása 2023. évben.

A Kttv. 236. § (4) bekezdés b) pontja alapján a helyi önkormányzat rendeletben vezetői illetménypótlékot állapíthat meg, melynek mértéke az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 10 %-a, a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető alapilletményének legfeljebb 15 %-a. A már megállapított vezetői illetménypótlék nem csökkenthető.

A hatályos Rendelet szerint a főosztályvezető-helyettesi szintű vezető az alapilletménye 15 %-ának, osztályvezetői szintű vezető az alapilletménye 10 %-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékre jogosult.

Jogsabályi kötelezettségnek eleget téve a rendelet felülvizsgálata megtörtént, mely alapján a hivatali köztisztviselők részére 2023. évre a 2022. évre megállapított illetménykiegészítést és vezetői illetménypótlékot javasolom ismételtelen elfogadni.

A Pénzügyi Bizottság véleményét a Képviselő-testület ülésén ismerteti.

RENDELET-TERVEZET

Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2022. (XII.19.) önkormányzati rendelete a 2023. évi köztisztviselői illetménykiegészítésről és vezetői illetménypótlékról

Mór Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében és a 236. § (4) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A rendelet hatálya

1. §

(1) E rendelet személyi hatálya - a (2) bekezdésben foglaltak kivételével - a Móri Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Polgármesteri Hivatal) köztisztviselőire terjed ki.

(2) Nem terjed ki a 3. §-ban szabályozott vezetői illetménypótlék hatálya a jegyzőre és az aljegyzőre.

2. Köztisztviselői illetménykiegészítés

2. §

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselője 2023. évben felsőfokú iskolai végzettség esetén az alapilletménye 25%-ának, érettségi végzettség esetén az alapilletménye 15%-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.

3. Vezetői illetménypótlék

3. §

A Polgármesteri Hivatal vezetői kinevezéssel rendelkező köztisztviselője főosztályvezető-helyettesi szintű vezetői kinevezés esetén az alapilletménye 15 %-ának, osztályvezetői szintű vezetői kinevezés esetén az alapilletménye 10 %-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékre jogosult.

4. Záró rendelkezés

4. §

Ez a rendelet 2023. január 1-jén lép hatályba, és 2024. január 1-jén hatályát veszti.

Mór, 2022.12.08.

dr. Taba Nikoletta
jegyző